

大武口区 2022 年度绩效管理工作总结

为推进财政科学化精细化管理，强化预算支出的责任和效率，提高财政资金使用效益。区财政积极探索开展预算绩效管理，加强项目全周期跟踪评价，将绩效理念融入预算管理全过程，以绩效为导向，优化财政资源配置和部门支出结构，推动财政资金实现更高水平的聚力提效。现将 2022 年预算绩效管理工作总结如下：

一、预算绩效管理工作情况

（一）完善绩效管理制度。按照自治区党委、自治区人民政府《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》的要求，结合我区实际，制定了《大武口区关于全面实施预算绩效管理的实施方案》，明确各责任单位工作重点及承担的具体工作职责，规范了工作程序，明确了分阶段工作任务，强化了预算绩效在预算编制、执行中的全过程管理。

（二）组织绩效业务学习。在区委、区政府对预算绩效管理的工作的高度重视下，开展学习培训活动，组织全区部门单位的相关人员进行学习交流，对预算绩效管理工作开展以及遇到的问题

题进行梳理，答疑解惑。系统地学习研究绩效管理方面的理论知识，全面掌握相关制度、工作任务、工作要求，提高了各部门单位绩效工作相关人员的绩效管理的意识及业务水平，为进一步深入开展预算绩效管理工作奠定了基础。

（三）强化绩效指导监督。为推进预算绩效管理工作，每个预算单位按照归口对应业务的股室负责指导工作，从各个预算单位绩效目标的搜集、调整、定稿再到绩效评价，由财政相关业务股室负责进行审核把关和指导，财政绩效股负责终审。财政部门及时向相关实施单位负责人及相关工作人员告知相关政策，监督各部门单位按照要求及时提供相关资料，确保各节点填报内容的准确性、真实性、完整性。

（四）加强绩效监控管理。对全区 108 家预算单位 2022 年项目支出设定绩效目标，要求各单位提交项目绩效目标申报表及部门（单位）整体绩效目标申报表，并组织各单位对纳入绩效目标的项目进行自行监控，动态掌握项目绩效目标实现程度、资金支出进度和项目实施进程。区财政对部门单位预算执行过程中存在的突出问题，及时告知其进行纠偏和调整，保证财政资金安全、规范和有效使用。

（五）绩效评价稳步推进。区财政把握重点领域及关注方向，精选评价项目，聘请第三方公司参与绩效评价工作，挑选了就业补助项目、农村公益事业项目、一般债券项目、一二三产业融合

等项目开展绩效评价，涉及财政资金 6667 万元。并将绩效评价结果及时向涉及单位反馈，要求单位对评价反馈问题及时整改，将整改结果报区财政局。

二、存在的问题

预算单位对绩效管理工作重视程度不够，思想认识尚不到位。部分部门对绩效评价不了解，对绩效管理的意义认识不清，尤其是对“效”的理解不够，还停留在是否按计划完成任务上，而没有将工作重点放在效益和效果方面。工作人员素质有待进一步提高。由于预算绩效管理工作开展时间短，涉及面广，专业性强，预算单位对预算绩效管理工作理解不充分，对预算绩效管理业务不精通，在一定程度上影响了绩效评价工作质量。

三、下一步工作思路

（一）加强预算绩效宣传培训。加大对财政业务股室及单位绩效工作人员培训力度，进一步统一认识，充实业务知识，让预算绩效管理渗进单位的各项资金中，树立意识，让资金使用效益达到最大化，以强化绩效目标审核为抓手，提升绩效目标管理工作质量，增强预算资金的配置绩效。

（二）强化预算部门主体责任。部门预算的责任主体是各级预算主管部门及所属单位。各部门一定要把预算绩效管理工作当成一项重要工作来做，体现“谁使用，谁负责”原则，压实责任，确保资金使用达到预期绩效目标，坚决杜绝违法违规使用各类财

政专项资金。

（三）强化应用提高资金效益。绩效评价结果作为下一年的预算安排的前置条件之一，优先考虑或重点支持绩效评价结果较好的项目，减少绩效评价结果差的部门项目资金安排。督促相关单位进一步加强管理，提高资金效益。逐步建立以绩效评价为手段，以结果应用为保障，以优化资金配置、提高财政资金使用效益的绩效管理新模式。

大武口区财政局

2022年2月10日