

大武口区 2021 年绩效管理工作报告

一年来，大武口区财政局在区委、区政府的坚强领导下，积极推进预算绩效管理工作，不断提高预算绩效管理工作的质量和水平，提高财政资金使用效益，预算绩效管理工作取得较好成效，初步建立了全过程、全方位、全覆盖的预算绩效管理体系。现将工作情况汇报如下：

一、预算绩效管理工作情况

（一）组织体系逐步完善。为切实做好预算绩效管理工作，区财政局配备专职人员。建立了由农业经建科牵头，其他业务科室配合的工作机制负责预算绩效管理的组织和协调工作。严格按照上级关于开展财政支出绩效评价的有关精神，及时向各预算单位传达上级文件精神。大武口区制定了《大武口区关于全面实施预算绩效管理的实施方案》，制定了《大武口区预算绩效管理流程》等管理制度，具体明确了各部门工作职责、预算绩效监控管理的对象和内容、绩效目标、操作流程等相关要求，为全面实施预算绩效管理提供了制度保障。

（二）绩效管理有序开展。对全区 107 家预算单位 2021 年项目支出设定绩效目标，要求各单位提交项目绩效目标申报表及部门（单位）整体绩效目标申报表，并组织各单位对纳入绩效目标的项目进行自行监控，动态掌握项目绩效目标实现程度、资金支出进度和项目实施进程。区财政对部门单位预算执行过程中存

在的突出问题，及时告知其进行纠偏和调整，保证财政资金安全、规范和有效使用。

(三)绩效评价稳步推进。区财政把握重点领域及关注方向，精选评价项目，聘请第三方参与绩效评价工作，挑选了2020年大武口区和平广场硬化铺装改造项目、2020年农村污水管网建设项目、2020年大武口区农村综合改革项目、2020年大武口区一二三产业融合发展项目等项目开展重点绩效评价，涉及财政资金5497万元。

二、存在的问题

一是个别单位对绩效管理理念认识不到位，“重分配、轻管理”的观念还没有彻底根除，认为资金使用只要合理合规就行，使用效益与己责任不大，导致工作缺乏主动性。二是工作人员素质有待进一步提高。由于预算绩效管理工作开展时间短，涉及面广，专业性强，预算单位对预算绩效管理工作理解不充分，对预算绩效管理业务不精通，在一定程度上影响了绩效评价工作质量。三是虽然制定了相关的管理办法及工作流程，但是目前绩效管理工作处于探索推进的阶段，随着绩效管理工作的逐步深入，管理办法需要进一步完善，相关的管理制度也需要健全。

三、下一步工作思路

一是采取集中学习、讲座等方式，加大对各部门负责绩效管理工作人员培训力度，进一步统一认识，树立意识，让预算绩效管理渗透到单位的各项资金中，让资金达到最大化的利用。二是

进一步完善绩效评价结果的反馈和运用机制，增强各单位的责任感和紧迫感，将绩效评价结果作为安排以后年度预算的重要依据，将一些绩效评价结果不好的项目取消，对执行不力的单位的预算要进行相应的削减，切实发挥绩效评价工作的应有作用。三是科学制定推进预算绩效管理的整体工作思路，逐步完善科学规范的预算绩效管理制度体系和易于操作的工作流程，健全预算绩效管理运行机制，强化绩效目标、运行监控、绩效评价及结果应用到各个管理环节。