

大武口区 2020 年度绩效管理工作报告

为贯彻落实中央、自治区关于推行政府绩效管理和建立预算绩效评价体系要求，大武口区强化财政资金管理使用责任，规范财政支出行为，推动财政支出绩效管理，提高财政资金使用效益，全面实施预算绩效管理，创新预算管理方式、注重结果导向、强化成本效益、硬化责任约束，为我区统筹推进稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险等各项工作提供了有力保障，目前我区建成全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系已经初见成效。现将工作情况汇报如下：

一、预算绩效管理工作情况

（一）基础工作。严格按照上级关于开展财政支出绩效评价的有关精神，及时向各预算单位传达上级文件精神。大武口区制定了《大武口区关于全面实施预算绩效管理的实施方案》，制定了《大武口区预算绩效管理流程》等管理制度，具体明确了各部门工作职责、预算绩效监控管理的对象和内容、绩效目标、操作流程等相关要求，为全面实施预算绩效管理提供了制度保障。

（二）重点工作。1. **加强绩效目标管理。**按照“由点及面、稳步推进”的原则，大武口区财政局结合年度预算编制工作，对本级预算项目资金纳入绩效管理。大武口区 2020 年预算项目支出均编报《大武口区项目支出管理绩效目标申报表》，将绩效目标随同预算批复和下达，强化资金使用单位的主体责任和效率意识。对不制定项目绩效目标的预算单位，项目资金不列入预算。

2. 加强绩效运行监控。将人工监控和系统监控相结合，各预算单位及时跟踪项目绩效目标实现进度，掌握目标完成情况，认真填写《项目支出绩效目标执行监控表》。同时，根据自治区财政厅统一部署，在预算绩效监控系统中对项目预算运行情况进行网上动态监控，跟踪查找薄弱环节，及时堵塞管理“漏洞”，纠正执行偏差。

3. 全面实施绩效自评。对列入当年预算的项目绩效情况进行自评，通过开展财政资金绩效评价，不断增强资金使用单位使用财政资金的绩效意识，加强单位财政资金管理，为财政部门编制下年度预算提供依据，进一步提高财政资金的使用效益。

4. 加强重点绩效评价工作。对“资金量较大、代表性较强、社会关注度高”的项目，作出客观的绩效评价，充分发挥财政资金使用效益，为全面推进大武口区预算绩效目标管理工作积累经验。

5. 加大绩效信息公开力度。结合年度预决算公开，同步公开预算绩效目标和预算绩效评价情况，同时公开了第三方中介机构完成的项目绩效评价报告。

（三）创新和亮点工作。结合年度预算编制工作，对部门预算绩效管理、资金支出绩效评价指标的运用、绩效管理考评制度进行全面讲解，对预算单位项目支出管理绩效目标、资金的统筹、项目可行性论证、预期社会经济效益、可持续影响和服务对象满意度等综合评价方法进行了系统的培训，进一步增强了干部职工对绩效管理的认识，强化资金支出注重绩效的自觉意识。

二、存在的问题

一是对绩效评价工作认识不足。通过绩效评价工作的推进，各部门逐步树立了绩效管理理念，对预算绩效评价工作的态度由

“被动接受”变为“主动实施”，但了解还不够深入，认为绩效评价只是财务部门的事情，相关项目职责部门配合不够，往往只能提供有限的资料或简单的工作计划、工作总结，绩效评价工作资料非常有限。二是工作人员素质有待进一步提高。由于预算绩效管理工作开展时间短，涉及面广，专业性强，预算单位对预算绩效管理理解不充分，对预算绩效管理业务不精通，在一定程度上影响了绩效评价工作质量。三是绩效评价管理工作是一项长期开展的工作，受基层机构及人员编制限制，无法设立专门预算绩效管理机构 and 专职人员开展此项工作，目前工作开展难度比较大。

三、下一步工作思路

一是认真开展评估，强化预算执行，完善项目资金分配和拨付管理，避免资金闲置，切实提高资金使用效率。督促各预算单位严格按照批准的预算，有序推进项目开展，确保项目早落地、早见效。二是科学制定推进预算绩效管理的整体工作思路，逐步完善科学规范的预算绩效管理制度体系和易于操作的工作流程，健全预算绩效管理运行机制，强化绩效目标、运行监控、绩效评价及结果应用到各个管理环节。三是进一步强化结果运用，将评价结果与预算编制、中期评估等有机结合起来，明确财政资金的管理按照“谁用钱，谁负责”的原则，建立财政资金使用问责制度，推动预算单位牢固树立“花钱必问效，无效必问责”的预算绩效管理理念，切实提高绩效评价在日常管理中的重要作用，确保财政资金安全、高效使用。