

2020 年度石嘴山市大武口区妇女联合会 部门整体支出预算绩效评价报告

预算单位：石嘴山市大武口区妇女联合会

主管部门：石嘴山市大武口区人民政府

委托部门：石嘴山市大武口区财政局

评价机构：宁夏沪尚智评管理咨询有限公司

二〇二一年九月

目 录

一、部门基本情况	1
(一) 部门概况.....	1
(二) 部门绩效目标与工作任务.....	5
(三) 部门履职及年度重点工作完成情况.....	9
(四) 部门预算和执行情况.....	13
(五) 管理制度.....	17
(六) 资产管理.....	20
(七) 政府采购情况.....	22
(八) 三公经费及公务卡使用情况.....	22
二、绩效评价工作开展情况	23
(一) 评价目的、评价思路及关注点.....	23
(二) 评价原则、方法、依据.....	25
(三) 评价对象及范围.....	27
(四) 评价时间段的确定.....	27
(五) 评价工作方案制定过程.....	27
(六) 评价实施过程.....	28
三、指标体系	29
(一) 评价指标的构建思路.....	29
(二) 权重设计与评分评级.....	31
四、评价结论及绩效分析	32
(一) 综合评价.....	32
(二) 评价结论.....	33
(三) 绩效分析.....	33
五、主要业绩及经验、存在问题和建议	48
(一) 主要业绩及经验.....	48
(二) 存在的问题.....	50
(三) 建议措施.....	51
六、附件	53
附件 1: 项目绩效评价指标评分表.....	53
附件 2: 满意度问卷调查报告.....	60
附件 3: 访谈记录汇总.....	62
附件 4: 预算部门绩效评价意见签收单.....	65

2020年度石嘴山市大武口区妇女联合会部门整体支出预算绩效评价报告

为全面落实《中共大武口区委员会 大武口区人民政府关于大武口区全面实施预算绩效管理的实施方案的通知》（石大党发〔2019〕32号）精神，切实加强部门整体支出绩效管理，强化预算主管部门整体支出绩效管理责任，提高预算分配、使用、管理的整体绩效，宁夏沪尚智评管理咨询有限公司受石嘴山市大武口区财政局委托，对2020年度石嘴山市大武口区妇女联合会部门整体支出实施评价，从部门职责的履行情况、部门运行的有效情况以及部门职能的实现程度三个方面着手，深入分析财政资金使用绩效，总结经验做法，揭示部门管理中的问题。为确保评价工作顺利开展，保证评价结果客观、公正，根据《自治区本级部门预算绩效管理工作综合考评暂行办法》（宁财〔2021〕40号）精神，制定了工作计划，并按照工作计划的相关思路，撰写本评价报告。

一、部门基本情况

（一）部门概况

1. 部门概述

根据市委、市政府批准的《大武口区机构改革方案》设置石嘴山市大武口区妇女联合会（以下简称“大武口区妇联”）。大武口区妇联是在区委、区政府领导下为争取妇女进一步解放而联合起来的社会群众团体，是党和政府联系妇女群众的桥梁和纽带，是国家政权的重要社会支柱。区妇联的基本职能是代表和维护妇女权益，促进男女平

等，开展妇女、儿童事业。

2002年9月9日，中共大武口区委办公室向大武口区妇女联合会下达了《石嘴山市大武口区妇女联合会职能配置和人员编制方案的通知》（石大党办发〔2002〕71号），大武口区妇联人员编制和领导职数3人，其中行政编制2人，科级领导职数1人。

2. 部门主要职责

（1）紧密围绕党和政府的中心任务开展工作，指导全区各级妇联组织依据《中华全国妇女联合会章程》和妇女代表大会的决议、决定，开展妇女儿童工作；（2）宣传马克思主义妇女观和男女平等思想；（3）代表妇女儿童参与国家和社会事务的民主管理、民主监督，促进妇女，参政议政和参与我区有关妇女儿童法规的制定；（4）代表和维护妇女儿童的合法权益；（5）扩大与社会各族各界妇女的联络；（6）争取和接受执行区内外援项目；（7）加强调查研究和妇女儿童问题理论研讨。

3. 内设机构构成及机构主要职责

2020年大武口区妇联没有明确的内设机构，按照办公室划分职责，包括：主席办公室、副主席办公室、办公室、妇女儿童工作委员会办公室。各办公室的主要职责分别如下：

（1）主席办公室

负责全面工作，制定全年计划，提出各个阶段的任务和措施；深入基层，调查研究，倾听基层妇女干部的意见和要求，及时研究解决

办法；坚持按民主集中制原则办事，充分发挥各部门的作用，培养、使用干部；明确班子成员和其他同志的分工，督促检查岗位责任的落实情况，关心干部的思想、生活，加强对妇联自身建设的领导；不断总结工作中的经验教训，及时推广先进经验，推动全面工作，按时完成区委及上级妇联交办的各项任务。

（2）副主席办公室

按照“五不直接分管”要求，抓好相关工作落实；协助主席贯彻落实党的路线、方针、政策和上级妇联的指示精神，抓好分管工作；深入基层、调查研究，总结推广先进经验；完成领导交办的其他任务。

（3）办公室

负责单位内的协调工作；负责行政管理、财务管理、文档管理和资产管理等工作；负责组织换届选举、重大会议等相关活动；承担本会综合性的年度工作计划、总结、简报等文字材料工作；负责妇联干部培训工作；负责妇女宣传教育工作；负责家庭文化建设工作；完成领导交办的其他任务。

（4）妇女儿童工作委员会办公室

负责区妇女儿童工作委员会的日常工作；牵头负责全区妇女、儿童事业发展规划的制定、宣传和实施；组织开展《规划》阶段性监测评估和终期监测评估工作；协调有关部门开展有关妇女儿童热点、难点问题的调研；协调有关部门做好家庭教育工作；实施“春雷计划”，帮助困难儿童；负责接待、处理妇女群众的信访，配合有关部门予以

解决；参与研究、制定有关维护妇女儿童合法权益的规定；指导基层信访维权工作；加强对妇女儿童工作的调查研究，完成领导交办的其他各项工作。

4. 组织及管理

为加强全区妇女组织及管理，实行分级管理，层层负责的制度，各街道办事处妇联、区直各妇委会在区妇联和所在单位党组织的领导下开展工作，村妇代会和社区妇联在所在街道办事处领导下工作。实行民主集中制的原则，各级组织必须按照妇联的决议进行工作，对妇女群众的意见、要求、批评和建议，必须经常听取，认真处理。实行代表大会制度，各级妇联的领导机构，必须通过选举产生。区妇女代表大会，每五年举行一次；街道办事处的妇女代表大会，每三年举行一次。实行集体领导和个人负责制相结合的制度，各级妇女组织，均应由3-7名委员组成，并定期召开全体委员会会议，研究部署工作，讨论决定重大事项。实行代表联系群众制度，热心为妇女群众服务，及时反映妇女群众的意见和要求。实行定期报告工作制度，各街道办事处妇联每年至少要向妇联报告两次，每次报告均要有书面材料；村妇代会、社区妇联每年至少向街道办事处妇联报告一次工作。

5. 人员情况

大武口区妇联经区编制委员会《石嘴山市大武口区妇女联合会职能配置和人员编制方案》（石大党办发〔2002〕71号）核定行政编制3人，截止2020年底，实际在编行政编制数人员2人。

大武口区妇联 2020 年末部门人员统计表

人员类型	工作部门	事业编制 (人)	在职数 (人)	人员合计
编制人员	主席办公室	1	1	1
	副主席办公室	1	0	0
	办公室	1	1	1
非编制人员	办公室	0	3	3
	借调社区居干	0	1	1
合计		3	6	6

非编制人员情况:

截止 2020 年底，大武口区妇联根据人社局下达指标人数，实际聘用非编制人员 4 人。其中三支一扶 2 人，公岗 1 人，借调社区居干 1 人。

(二) 部门绩效目标与工作任务

大武口区妇联未能设置明确的部门战略目标与中长期规划，评价小组根据《中国妇女第十二次代表大会报告》及《宁夏国民经济和社会发展规划第“十三五”规划》的相关精神，梳理归纳了部门的战略目标、中长期规划。

1. 部门战略目标

充分发挥妇联系统横向到边、纵向到底的组织优势，通过民生座谈会、妇女议事会、妇情恳谈会等方式，发挥基层妇联“发现报告、维权帮助、法制宣传、议事协商”的职责，用心用情用力解决好广大妇女儿童最忧最盼的问题。

2. 部门中长期规划

根据《中国妇女第十二次代表大会报告》要求，评价小组梳理出大武口区妇联部门中长期规划：（1）推动妇女儿童事业全面发展。（2）关爱农村留守妇女和儿童，切实保障妇女儿童合法权益。（3）搭建妇女就业创业平台。

3. 部门年度工作计划及重点工作安排

根据《大武口区妇联 2019 年工作总结暨 2020 年工作思路》（石大妇发[2019] 9 号），从以下 5 个方面制定了 2020 年度的部门工作计划：

（1）加强思想政治引领：围绕“巾帼心向党”主题，多种形式做好党的十九大和中国妇女十二大精神的学习宣传，利用线上线下大力宣传改革发展成果，将妇女群众的思想政治引领贯穿于妇联各项服务和活动中。

（2）广泛联系服务妇女：积极加大妇女就业创业的观念引导、素质提升、技能培训和项目带动，加大农村妇女小额担保贷款政策和母亲小额循环项目宣传和政策落实，扶持有信誉、有项目、有带动能力的妇女创业发展。

（3）深入推进家庭文明：常态化开展“最美家庭、五好家庭”寻找评选表彰工作；广泛开展好家庭好家教好家风宣传活动；开展“书香飘万家”等健康有益的亲子实践活动，举办家庭教育讲座，提高家长家庭教育能力；推进社区（村）家风馆、家风家训文化长廊、家风主题公园、机关家风文化墙等家庭文明阵地建设，开展各具特色的活

动；开展“康乃馨”关爱困境单亲母亲家庭服务，在农村学校开展“护航春蕾”宣讲活动，组织实施“恒爱行动”等公益项目。

(4) 抓实源头维权关爱：推进落实农村妇女合法权益；开展“平安家庭”创建、“七五”普法和“建设法治大武口 巾帼在行动—送法到家”活动，宣传、动员和帮助农村妇女维护权益，提高法治意识和维权能力；深入做好婚姻家庭纠纷化解工作；落实好“两癌”贫困患病妇女救助工作；深入推动妇女儿童发展规划顺利实施。

(5) 加强妇联系统党的建设：坚持把党的政治建设摆在首位，坚定执行党的政治路线，严守政治纪律和政治规矩，严格落实党风廉政建设责任制，持之以恒加强纪律教育和纪律执行，强化正风肃纪，打造妇联系统风清气正良好环境。

4. 部门绩效目标

根据《大武口区部门整体支出预算绩效目标申报》确定2020年度部门总体目标，具体如下：

(1) 部门总目标

紧密围绕大武口区委和区政府的中心任务开展妇女工作，指导全区各级妇女组织依据《中华妇女联合会章程》和上级妇女代表大会的决议、决定，开展妇女儿童工作。

(2) 部门年度目标

大武口区妇联未设置明确的年度目标，根据《大武口区妇联2020年上半年工作总结暨下半年重点工作》（石大妇发[2020]6号），

评价小组梳理出 2020 年度部门主要目标如下：

产出目标——数量

- 1) 开展基层妇联干部和执委集中培训 2 场次 150 余人
- 2) 开展寻找“最美家庭”活动，表彰最美家庭 55 户
- 3) 开展“移风易俗深化年”活动，宣传户数 200 户
- 4) 开展“感恩母亲系列”活动 10 场
- 5) 接待受理妇女维权案件 24 件
- 6) 救助贫困“两癌”妇女 60 人
- 7) 为辖区享受低保妇女提供“两癌”筛查 200 人
- 8) “两节”发放慰问物资 74 户
- 9) 落实“双培双带”项目申报人数 1 人
- 10) “母亲小额循环”项目扶持人数 37 人

产出目标——质量

- 1) 宣传活动验收合格率 100%
- 2) “两癌”妇女救助金发放准确率 100%
- 3) 妇女维权案件化解率 \geq 90%
- 4) “母亲小额循环”项目还款到位率 100%

产出目标——时效

- 1) 各项工作按计划时间完成率 100%
- 2) 重点工作完成及时率 100%

效果目标

- 1) 城乡创业妇女收入增长
- 2) 贫困“两癌”妇女救助政策知晓率 100%
- 3) 妇联干部基层治理能力明显提升
- 4) 提供就业岗位
- 5) 改善贫困妇女生活质量
- 6) 长效管理机制健全有效
- 7) 促进妇女儿童事业健康发展

(三) 部门履职及年度重点工作完成情况

1. 部门履职情况

2020 年，大武口区妇联紧紧围绕区委、政府中心工作，按照区委、政府决策部署，精心谋划，注重落实，切实履行联系妇女、服务妇女、教育妇女、维护妇女儿童合法权益的职能，着力加强妇联组织自身能力建设，以实际行动带领广大妇女在建成小康社会的目标中贡献力量。

2. 重点工作完成情况

根据《大武口区妇联 2020 年工作总结暨 2021 年重点工作安排》（石大妇发[2020] 8 号）文件确定 2020 年重点工作完成情况，具体见下表：

2020 年度大武口区妇女联合会单位主要工作完成情况表

序号	重点工作	工作内容	配合领导	实施部门	工作内容完成情况
1	思想政治建设	坚持党建引领，强化广大妇女思想政治教育。	全体班子成员	办公室	大武口区妇联深入星海镇、街道、社区（村）及非公企业开展“巾帼大讲堂”宣讲活动；开展基层妇联干部和执委集中培训 2 场次 150 余人，提高综合素质和履职能力；开展寻找“最美家庭”，推选“文明家庭”，开展“讲好家风好家训”宣讲活动，表彰最美家庭 55 户，推荐文明家庭 20 户，市级最美家庭 16 户，自治区级绿色家庭 2 户、最美家庭 8 户，全国五好家庭 1 户；区妇联抓住传统节日和妇女重要节日，组织理论宣讲小分队、巾帼志愿服务队开展进农村、进社区、进家庭三讲宣传活动，向星海镇祥和村乌兰组及周边近 200 余户群众宣传抵制婚丧陋习、天价彩礼，在全社会营造深化移风易俗、树立文明新风的良好氛围。
2	两纲终期评估	抓住两纲终期评估，推动形成全社会关注妇女儿童的良好氛围和环境。	全体班子领导	办公室	召开大武口区妇女儿童工委工作会议，就我区的妇女儿童发展规划完成情况进行工作部署；开展感恩母亲节系列活动，在国际家庭日期间联合街道、社区举办活动 10 余场次；“六一”期间开展我爱我家亲子风采展示赛；开展法律护我安全行活动；加强 12338 妇女维权热线宣传和来访接待服务，2020 年共接待受理妇女维权案件 24 件，化解率 90% 以上。
3	桥梁纽带作用	突出重点，精准施策，助力“脱贫攻坚”取得实效。	全体班子领导	办公室	以救助“两癌”妇女为重点开展关爱帮扶，对辖区 200 名享受低保妇女提供 2.5 万元资金救助进行“两癌”筛查。指导做好儿童快乐家园项目落实和城乡贫困“两癌”妇女的救助摸底、入户调查、资格审查，争取 10 万元儿童快乐家园物资落户锦林社区，60 万元“两癌”贫困妇女救助资金，审核通过的 58 名已全部救助到位；落实自治区妇联“双培双带”项目申报工作，为长胜街道长胜村争取项目资金 5 万元；深入推进农村妇女小额担保贷款工作，发展农村妇女小额担保贴息贷款 17 户 209 万元。争取自治区母亲小额循环项目资金 100 万元，为 37 名创业妇女提供资金支持；对长胜街道、星海镇、长兴街道巡回开展“最美庭院”评审活动；组织妇女创业者参加自治区妇联“九一九全民嗨第二届宁夏网购节”，为农特产品直播带货。

3. 绩效目标完成情况

2020 年度，大武口区妇联绩效目标的完成情况见下表：

绩效目标完成情况汇总表

序号	绩效目标	目标值	目标完成情况	完成率
一	产出目标			
1	开展基层妇联干部和执委集中培训	完成	开展基层妇联干部和执委集中培训 2 场次 150 余人，提高综合素质和履职能力。	100%
2	开展寻找“最美家庭”活动	完成	开展寻找“最美家庭”活动，表彰最美家庭 55 户，以最美家庭典型事迹为依托，举办好家风好家训故事分享会。	100%
3	开展“移风易俗深化年”活动	完成	按照区委宣传部、文明办关于开展“移风易俗深化年”活动要求，向星海镇祥和村乌兰组及周边近 200 余户群众宣传抵制婚丧陋习。	100%
4	开展“感恩母亲系列”活动	完成	在国际家庭日期间联合各街道、社区举办“感恩母亲系列”活动 10 余场。	100%
5	接待受理妇女维权案件	完成	根据 12338 妇女维权热线和来访接待服务，2020 年共接待受理妇女维权案件 24 件，其中婚姻家庭纠纷 22 件。联合街道妇联组织、法律援助中心、公安派出所、法院共同协调，化解率 90% 以上。	100%
6	救助贫困“两癌”妇女	完成	“两癌”贫困妇女救助资金，审核通过的 60 名已全部救助到位。救助金 2020 年 11 月完成发放（1 万元/人）。	100%
7	辖区享受低保妇女提供“两癌”筛查 200 名	完成	按照自治区妇联要求，大武口区分配 200 人 25000 元。与区民政局对接，提供 200 名低保户妇女名单。市妇幼保健院检查完毕。	100%
8	“两节”发放慰问物资 74 户	完成	“两节”面向贫困两癌、单亲妇女、孤残留守儿童等送温暖，发放慰问物资 74 户 2.3 万元。	100%
9	落实“双培双带”项目申报人数 1 名	完成	落实自治区妇联“双培双带”项目申报工作，为长胜街道长胜村争取项目资金 5 万元，村妇联副主席顾娜打造集旅游、餐饮、住宿一体农家乐，成为长胜村致富带头人。	100%
10	“母亲小额循环”项目扶持人数 37 名	完成	争取自治区母亲小额循环项目资金 100 万元，为 37 名创业妇女提供资金扶持。	100%

序号	绩效目标	目标值	目标完成情况	完成率
11	宣传活动验收合格率	100%	根据照片、签到记录、活动总结报告，“巾帼大讲堂”、“讲好家风好家训”、“最美庭院”展播活动、“移风易俗深化年”“进农村、进社区、进家庭三讲宣传活动”、“感恩母亲系列活动”等活动顺利开展。	100%
12	“两癌”妇女救助金发放准确率 100%	100%	2020年7月发放58户救助资金580000元，在录入宁夏妇女两癌系统时，发现1户已救助（社区工作人员调整，重复上报，随后联系本人将救助资金追回）。10月发放剩余3户，发放准确率100%。	100%
13	妇女维权案件化解率	≥90%	2020年共接待受理妇女维权案件24件，其中婚姻家庭纠纷22件。联合街道妇联组织、法律援助中心、公安派出所、法院共同化解22件，化解率91.67%。	91.67%
14	“母亲小额循环”项目还款到位率	100%	按照合同及管理办法规定，小额循环项目资金一年一申报，截至2021年1月10日前，37名扶持人全部还款完成。（5%的项目管理费中，免除了县区妇联收取的2%管理费）。	100%
15	各项工作按计划时间完成率	100%	按照2020年工作思路计划开展各项工作14项，截至2020年12月31日，各项工作均按照计划时间完成。	100%
16	重点工作完成及时性	100%	2020年大武口区妇联共有3类年度重点工作。截至2020年12月31日前，全部完成，完成时间进度符合合同及实施方案要求。	100%
二	效益指标			
17	城乡创业妇女收入增长	逐步增长	2020年通过“双培双带”和母亲小额循环项目的实施，预计增加收入约60万元，城乡创业妇女收入逐步增长。	100%
18	贫困“两癌”妇女救助政策知晓率	100%	根据2020年大武口区贫困两癌妇女人员名单，随机电话询问30人，30人对“两癌”救助项目政策全部了解，知晓率100%。	100%
19	妇联干部基层治理能力	明显提升	建立1+1+N常态化联系服务制度，区妇联29名执委联系29个妇女组织、以及145名有代表性的妇女代表或群众，通过入户走访、随时沟通等形式，帮助解决实际问题。开展妇联干部和执委集中培训，妇联干部基层治理能力明显提升。	100%
20	提供就业岗位	≥37人	根据访谈，大武口区妇联实施“母亲小额循环”项目和“双培双带”后，提供就业岗位约37人。	100%

序号	绩效目标	目标值	目标完成情况	完成率
21	改善贫困妇女生活质量	明显改善	以救助“两癌”妇女为重点开展关爱帮扶，对辖区 200 名享受低保妇女进行“两癌”筛查；“两节”期间面向贫困两癌、单亲妇女发放慰问物资 2.3 万元；为 31 户贫困单亲母亲购买“爱妮保”公益健康保险；对审核通过的 60 名贫困“两癌”妇女发放救助资金（1 万元/人）；落实“双培双带”项目申报工作，加大巾帼创业典型的培育；组织妇女创业者参加网购节直播带货，带动更多的女性创新创业。	100%
22	长效管理机制健全有效	健全有效	根据工作实施内容不同，设立了群众参与和会议决策相结合的决策机制；教育培训考核机制；妇女信访代理跟踪回访机制；联席会议运行机制；妇联组织三级联系沟通机制；妇女儿童长效关爱机制；缺少政务信息收集上报机制、绩效自评管理机制。	50%
23	促进妇女儿童事业健康发展	明显促进	召开全区妇女儿童工委工作会议，对妇女儿童发展规划完成情况进行工作部署，推动大武口区妇女儿童工作全面发展；在国际家庭日期间举办感恩母亲系列系列活动 10 余场次；在六一儿童节举办“我爱我家”亲子风采展示赛；邀请公益律师开展《宁夏妇女权益保障条例》专题讲座；多渠道化解婚姻家庭矛盾，化解率 90%以上。	100%

（四）部门预算和执行情况

大武口区妇联部门预算主要由三部分构成，分别是人员经费、公用经费与项目经费。其中人员经费与公用经费是根据大武区财政的相关定额，按单位实际人数进行编制。项目经费是根据每年度申报的项目情况进行预算编制。

2018 年部门预算 436,051.00 元，年中经调整后部门预算 1,005,636.80 元，决算支出 1,005,513.44 元，预算执行率 99.99%。

2019 年部门预算 900,546.00 元，年中经调整后部门预算 936,856.87 元，决算支出 924,779.87 元，预算执行率 98.71%。

2020 年度部门预算 344,826.00 元，其中人员经费 272,237.00 元，公用经费 32,589.00 元，项目经费 40,000.00 元。年中进行预

算调整，其中人员经费调增 227,047.00 元，公用经费调增 12,076.96 元，项目经费调增 620,000.00 元。调整后部门预算 1,203,949.96 元，其中人员经费 499,284.00 元，公用经费 44,665.96 元，项目经费 660,000.00 元。

2020 年大武口区妇联决算金额 1,203,949.96 元，其中人员经费 499,284.00 元，公用经费 44,665.96 元，项目经费 660,000.00 元。项目支出占部门总支出的 54.82%。

2020 年度大武口区妇联预算执行率 100%，其中：人员经费预算执行率 100%、公用经费预算执行率 100%、项目经费预算执行率 100%。

2018-2020 年大武口区妇联预算及支出明细表

单位：元

支出类型	明细	项目	2018 年	2019 年	2020 年
基本支出	人员经费	年初预算	387,085.00	401,196.00	272,237.00
		调整预算	79,466.19	2,507.73	227,047.00
		调整后预算	466,551.19	403,703.73	499,284.00
		预算调整率	20.53%	0.63%	83.40%
		预算占比率	88.77%	44.55%	78.95%
		执行金额	466,551.19	403,703.73	499,284.00
		预算执行率	100%	100%	100%
	公用经费	年初预算	48,966.00	49,350.00	32,589.00
		调整预算	0.00	0.00	12,076.96
		调整后预算	48,966.00	49,350.00	44,665.96
		预算调整率	0%	0%	37.06%
		预算占比率	11.23%	5.48%	9.45%
		执行金额	48,962.97	41,100.24	44,665.96
		预算执行率	99.99%	83.28%	100%
项目支出	年初预算	0.00	450,000.00	40,000.00	
	调整预算	490,122.64	33,803.14	620,000.00	
	调整后预算	490,122.64	483,803.14	660,000.00	
	预算调整率	0.00%	7.51%	1550%	
	预算占比率	0%	49.97%	11.60%	

支出类型	明细	项目	2018年	2019年	2020年
		执行金额	489,999.28	479,975.90	660,000.00
		预算执行率	99.97%	99.21%	100%
年初预算合计金额			436,051.00	900,546.00	344,826.00
调整后预算合计金额			1,005,636.80	936,856.87	1,203,949.96
预算调整率			1306.24%	4.03%	249.15%
决算合计金额			1,005,513.44	924,779.87	1,203,949.96
预算执行率			99.99%	98.71%	100%

1. 基本支出预算调整原因

大武口区妇联2020年基本支出预算调整为：人员经费年初预算272,237.00元，当年调整增加预算227,047.00元，调整后预算为499,284.00元，预算调整率83.40%。其主要调整原因为：人员工资、社保增加。公用经费年初预算32,589.00元，当年调整增加预算12,076.96元，调整后预算为44,665.96元，预算调整率37.06%。项目经费年初预算40,000.00元，当年调整增加预算620,000.00元，调整后预算660,000.00元，预算调整率1550%。其主要调整原因为：增加“两癌”救助资金。

2. 项目支出预算安排及支出情况

大武口区妇联项目预算由延续性项目预算构成。2018年度年初项目预算总额0.00元，调整后项目预算490,122.64元，实际支出489,999.28元，预算执行率99.97%。2019年度年初项目预算总额450,000.00元，调整后项目预算483,803.14元，实际支出479,975.90元，预算执行率99.21%。2020年度年初项目预算总额40,000.00元，调整后项目预算660,000.00元，实际支出660,000.00元，预算执行率100%。

近三年项目预算支出明细见下表。

2018-2020 年大武口区妇联项目预算支出明细表

单位：元

序号	分类	项目名称	2020 年度			2019 年度			2018 年度		
			预算	支出	预算执行率	预算	支出	预算执行率	预算	支出	预算执行率
1	专项资金	“两癌”救助资金	600,000.00	600,000.00	100%	400,000.00	400,000.00	100%	410,000.00	410,000.00	100%
2	工作经费	妇女儿童工委工作经费	60,000.00	60,000.00	100%	83,803.14	79,975.90	95.43%	80,122.64	79,999.28	99.85%
合计			660,000.00	660,000.00	100%	483,803.14	479,975.90	99.21%	490,122.64	489,999.28	99.97%

（五）管理制度

为进一步加强大武口区妇联制度建设，严格行政管理，规范工作秩序，转变机关作风，提高办事效率，促进各项工作顺利开展，依据《中华人民共和国会计法》、《中华人民共和国预算法》、《行政事业单位内部控制规范（试行）》等法律法规和有关规定，制定了一系列的管理制度，具体如下：

1. 重大事项集体决策制度

重大决策事项以会议的形式讨论通过，不得以传阅、会签或个别征求意见等方式代替集体决策。重大决策会议形式为主席办公会。召开决策会议，必须有领导班子全体成员到会方可进行。主席提出的决策事项，直接进入决策程序。其他领导提出的决策建议，经主席确认后，进入决策程序。个人提出的决策建议经分管领导审核后报主席确认后进入决策程序。“三重一大”事项决策过程实行纪要制。对领导班子的表决意见、班子成员特别是正职的表态意见等情况，应详细记录并永久保存。

重大事项范围：重大事项、重点工作、大额资金使用、上级下达的工作任务及其它重要事项、临时决定的重大事项。

2. “五不直接分管”制度

建立健全“副职分管、正职监督、集体决策、民主监督、公开公正”的权利制约监督工作机制，实行区妇联正职不直接分管财务、干部人事、物资采购等“五项权利”，使决策、执行、监督权利相对分离，形成相互制约、相互监督的权利制衡机制，从源头上预防权力失控、决策失误和行为失范等腐败行为的发生。

妇联主席不直接分管财务：经领导班子集体讨论决定，确定妇联副主席分管财务工作，主席履行监管职责。建立和实行分级负责制、

财务会签和财务公开制。区妇联主席对全年妇联年度财务预算、资金的统筹安排和大额资金使用实施监督管理，定期对财务管理制度执行情况进行检查；副主席根据大武口区出台的相关财务管理制度具体负责财务工作。

妇联主席不直接分管干部人事：凡涉及本单位管理的干部选拔任用、公务员管理、考核奖惩、干部推荐等事项，严格按照“三重一大”事项决策程序，集体研究决定。涉及岗位变动、干部职工考核奖惩、争先评优、考核奖金分配等，由副主席综合各方意见后拟定初步方案，经领导班子集体讨论研究决定，并由副主席负责具体组织实施。

妇联主席不直管物资采购：区妇联物资采购严格按照政府采购办法执行。物资采购由办公室提出计划并汇总统计，报副主席审核，领导班子集体研究后，由办公室负责采购。凡采购列入政府采购目录的物资，经领导班子集体研究后，由办公室向区政府采购办公室申请采购。

3. 财务收支管理制度

大武口区妇联收入是指部门依法取得的非偿还性资金，包括财政预算拨款收入、预算外资金收入及其它合法收入。各项收入的取得，应当符合国家规定，及时入账，并按照财务管理的要求，分项如实填报。

部门各项费用支出应根据工作需要事先提出预算范围与使用计划，按照“五不直接分管”和采购相关规定确定进行政府采购与自行采购。单笔2000元以下（含2000元）的支出由分管领导签批；单笔2000元以上的支出由班子集体研究后，分管领导签批，形成会议纪要。部门日常办公用品、邮电、印刷等项目支出由办公室统一负责按程序申报先批后用。

各类支出（除工资类外），包括“三公”经费、会议费、设备采购经费、大型活动费、差旅费等专项费用支出，履行先审核后报批制度。日常接待及办公用品支出，由办公室提出申请，报副主席审签，其它财务支出，由具体经办人员提出申请，经财务人员初核后，报副主席审签。属财政专项资金的使用管理，严格执行专项资金管理有关制度，实行主席与副主席联审联签制。

4. 资产管理制度

大武口区妇联固定资产按照“所有权归属单位，使用权明确对象”的原则管理，由办公室统一购置，专门资产管理人員统一登记、统一管理。办公设备、固定资产日常管理按照“谁使用、谁负责”的原则，工作人员应保管好各自使用的办公设备和固定资产，不得随意丢失和损坏。因工作变动调离本单位的，离开前必须办结办公设备、固定资产移交手续。本单位内部岗位变动的，其保管、使用的办公设备、固定资产随之转移，并报办公室财务作动态登记。办公室每年进行一次固定资产年检核算，确保账物相符、账账相符。

5. 采购管理制度

办公室办公设备、日常用品等物品的采购，凡属政府采购范畴，严格按照政府采购管理办法执行。物品采购应按照服务办公室工作的原则，既要及时周到，又要精打细算，避免损失和浪费。物品采购严格执行审批程序，先做好预算计划，经领导审批后，再实施购买。物品采购实行既购既报制度，采购人要将购物发票按财务报销程序交主任审签，由财务人员按照规定程序报批。物品采购管理人员根据合同或其他依据对采购物品名称，数量、金额、型号规格、技术指标、生产厂家、产品质量、产品合格证、保修日期、安装调试等逐一进行核对验收，并在验收报告上签字盖章，入库管理。

6. 合同管理制度

对外订立和履行合同，应当遵循合法、审慎、公平和诚实守信的原则，切实保障国有资产、财政资金使用。对外签订重大合同的，应当先经本单位领导班子集体讨论，未经领导班子集体讨论的，不得签订。

办公室是合同归口管理部门，重点负责对合同订立的经济性审核，审核内容包括合同订立是否有年度预算保障、是否设定付款条件以及约定的付款方式是否合理、合同金额计算是否正确等，以及年终统一归档管理。

办公室负责合同统一编号、登记台账和年度档案管理以及对重大合同的法律性审核，审核内容包括合同订立是否合法、完备、规范和公平，是否存在法律风险，能否保障单位合法正当权益，必要时可以聘请法律顾问参与合同法律性审核。

(六) 资产管理

1. 部门资产情况

大武口区妇联 2020 年初资产合计数 208,865.00 元,2020 年度固定资产减少 28,461.00 元，无形资产增加 0.00 元,年末资产合计数 180,404.00 元。具体变动情况见表：

资产变动情况表

单位：元

资产	年初数	年末数	变动
无形资产	3896.00	3,896.00	0.00
固定资产	204,969.00	176,508.00	28,461.00
合计	208,865.00	180,404.00	28,461.00

2. 固定资产及管理情况

(1) 年末固定资产

大武口区妇联 2020 年固定资产原值期初合计数为 208,865.00 元，2020 年处置固定资产原值 28,461.00 元（其中报废处置固定资产 28,261.00 元，上缴处置固定资产 200.00 元），2020 年末固定资产原值合计数为 180,404.00 元。2020 年年末固定资产情况见表：

大武口区妇联 2020 年末固定资产分类情况表

单位：元

资产类型	资产金额
房屋及构筑物	100,000.00
通用设备	65,088.00
家具、用具、装具及动植物	11,420.00
无形资产	3,896.00
合计	180,404.00

（2）固定资产处置

大武口区妇联根据《关于做好大武口区机构改革有关国有资产管理工作的通知》（石大财发〔2019〕3号），于2019年4月24日向大武口区财政局申请报废固定资产的请示，申请报废处置固定资产15件金额28,461.00元。2020年12月，大武口区妇联进行了固定资产报废处置。《关于申请报废固定资产的请示》（石大妇发〔2019〕7号）文件中缺少大武口区财政局的批复意见。

（3）管理情况：

购置：大武口区妇联在预算编制前对部门固定资产存量进行审核、统计，后由各办公室提出拟购置资产的品目、数量报单位领导审批；购置固定资产首先填制“固定资产购置申请备案表”交财政局审批；办公室对新配置的固定资产进行验收、登记。财务人员及时进行账务处理。

处置：固定资产处置由办公室提出处置意见，并填写《大武口区妇联固定资产报废、处置明细表》，经妇联主席审批盖章后，报区财

政局审批；办公室根据资产处置批复文件，办理产权变动登记等相关手续。财务人员按规定及时调整资产、财务账目；固定资产处置收入纳入公共预算管理，按照政府非税收入管理的有关规定上缴国库。

使用与管理：2020 年底大武口区妇联登记在册的固定资产为 33 件，实际在用为 33 件，固定资产利用率 100%。大武口区妇联执行《大武口区行政事业单位国有资产处置管理暂行办法》，管理办法对固定资产的分类、固定资产的使用和管理、管理机构的设置及其职责等方面均作了详细的规定。固定资产由办公室指定人管理，并贴注固定资产标签。评价小组抽查了固定资产登记表登记的部分固定资产与实物相符。

（七）政府采购情况

预算项目金额在 10 万元（含）以上，设备购置批量在 5 万元以上、单购在 5000 元以上或根据区级以上文件有关明确交易限额的，必须进入区采购平台进行采购；项目金额在 10 万元以下、设备购置单购在 5000 元以下、批量设备购置在 5 万元以下，进入妇联采购平台进行采购，并报财政局备案。办公设备（电脑等电子产品）必须在政府采购平台进行采购；使用财政性资金采购集中采购目录以内的或者采购限额标准以上的货物、工程和服务的要实行政府采购。2020 年大武口区妇联未发生政府采购。

（八）三公经费及公务卡使用情况

1. 三公经费使用情况

大武口区妇联 2020 年度三公经费预算总额 0.00 元，其中公务用车购置及运行维护费 0.00 元，公务接待 0.00 元，未发生“三公”经费支出。

2020 年度大武口区妇联三公经费使用情况

单位：元

科目明细	预算金额	支出总额	“三公经费”控制率
公务用车购置费	0.00	0.00	——
公务用车运行维护费	0.00	0.00	——
公务接待费	0.00	0.00	——
三公经费合计	0.00	0.00	——

2. 公务卡使用情况

根据《大武口区公务卡结算制度》规定：公用业务费实行事前申请制度，并按照规定实行公务卡结算方式，原则上不得使用现金结算。纳入区财政局监管单位公用业务费包含招待费和会议费两项内容，差旅费额度不下达，但实际发生数应在公用业务费月报表中单列统计上报。公用业务费支出不得突破区下达的控制额度。2020年度大武口区妇联工作人员共登记持有公务卡3张，2020年度公用经费支出合计44,665.96元，其中公务卡报销金额3,997.00元，公务卡使用率为8.95%。

2020年度大武口区妇联公务卡使用情况

单位：元

科目明细	支出总额	公务卡报销金额	占比情况
公用经费	44,665.96	3,997.00	8.95%

二、绩效评价工作开展情况

（一）评价目的、评价思路及关注点

1. 评价目的

本次评价目的为围绕大武口区妇联年度部门职责履行程度和部门战略目标推进程度的综合评价，分析该部门资源配置有效情况和各部分要素之间有机关系，从部门宏观层面把握部门运作的有效性和资金运用效益。通过了解收集部门基本情况、预算的制定与执行情况、

部门战略目标及组织架构等信息，从年度工作计划编制的完整性、工作安排的合理性、部门工作完成情况、重点工作质量达标率、部门年度绩效目标实现程度、部门整体效益分析中总结经验，更加精确地查找问题，进而有针对性地进行改进，为今后完善部门管理提供可行的参考建议。

2. 评价思路

评价小组根据《自治区本级部门预算绩效管理工作综合考评暂行办法》（宁财（绩）发〔2021〕40号）文件精神，归纳、整理大武口区妇联的整体支出绩效目标，从部门财政管理工作绩效、部门职能履行、履职效果、年度工作重点任务实施情况等方面梳理评价内容。

（1）确认当年度单位整体支出的绩效目标。复核并确认大武口区妇联部门职能、部门中长期工作规划和年度工作计划，梳理并确认工作任务及要求。在确认工作计划与部门职能、中长期规划及工作要求的关联程度的基础上，明确部门的绩效目标。

（2）梳理单位内部管理制度及存量资源。通过阅读大武口区妇联各项制度，整理总结该部门适用、在用的相关制度。分类整理部门的存量资产（固定资产、流动资产）、年内新增资产（固定资产、流动资产），对新增资产重点关注分类标注来源、是否通过政府采购等取得方式。分类整理部门的年末职工总数（行政编制、事业编制、临聘人员等）、年内人员变动情况。

（3）分析确定当年度部门整体支出的评价重点。按照年度工作计划对应的部门职能或规划内容，分析确定当年整体支出评价的评价重点。项目评价小组将围绕部门职责的履行情况（年度计划安排及重点工作完成情况）、部门运行的有效情况（资源配置合理性、部门管

理有效性等），以及部门职能的实现程度（部门工作的整体效果等）三方面内容确定。

（4）构建指标体系。按照上述确定的部门职责履行情况、部门运行有效情况及部门职能实现程度三方面内容，构建指标体系。通过采用因素分析法、历史动态比较法、目标评价法以及公众评判法，完成对部门整体支出的评价。

3. 关注点

大武口区妇联为一级预算单位，无下属单位。按照 2020 年度工作计划对应的部门职能或规划内容，分析确定当年整体支出评价的评价重点。围绕部门决策、部门履职情况、预算管理、经费支出管理、固定资产管理、财政资金使用合规性六个方面内容确定。按照上述确定的六个方面内容，构建指标体系。

侧重于对部门决策进行评价。通过对大武口区妇联预算申报情况进行分析。考察各公用经费、项目经费预算的立项依据是否充分，是否经过集体决策。

侧重对部门履职情况进行评价。通过对大武口区妇联（2018-2020 年）年度工作安排的增减情况以及工作目标变化情况，考察各项工作计划的安排是否与其部门职能以及目标相关联，年度计划制定是否合理、完整，年度计划实施内容是否有可衡量、可考核的目标值。

侧重于对预算管理进行评价。通过对大武口区妇联 2018-2020 年三年预算、决算表进行核查，考察其近三年预算编排是否有所改进；项目支出内容与预算编排是否相对应；项目支出经费是否与部门公用经费相重叠。

（二）评价原则、方法、依据

1. 评价原则

（1）立足整体，关注重点

将大武口区妇联所有部门预算支出纳入评价范围。在此基础上，对该部门的职能、职责，进行重要性排序，与重要职能、职责紧密相关的工作重点进行评价，与职能职责关系不紧密的工作进行关联性、必要性分析和评价。在对该部门经常性经费、人员经费等进行评价时，选择具有代表性的评价对象进行量化评价。

（2）立足支出，以财评事

收集、整理、总结部门的职能定位、中长期规划和年度工作计划，全面、客观地反映部门年度履职情况和取得的成效，对完成的工作和履职程度之间进行分析。

（3）立足工作计划，考察部门履职

部门整体支出绩效评价的基础和出发点是部门当年度工作计划，以及与之相匹配的预算明细构成，对应近三年相关工作的延续性和变化原因，分析评价当年度部门职能履行程度和目标实现情况。

2. 评价方法

本次绩效评价采用的方法是指标评价法和社会调查法。根据《自治区本级部门预算绩效管理工作综合考评暂行办法》（宁财（绩）发〔2021〕40号）和大武口区财政局的要求，结合部门特点设计指标体系，通过指标得分分析，以打分的方式对大武口区妇联部门整体支出情况进行评价，同时辅以访谈、问卷调查等方法。

3. 评价依据

（1）《自治区本级部门预算绩效管理工作综合考评暂行办法》（宁财（绩）发〔2021〕40号）；

（2）《中共大武口区委员会 大武口区人民政府关于大武口区全面实施预算绩效管理的实施方案的通知》（石大党发〔2019〕32号；

- (3) 《中国妇女第十二次代表大会报告》；
- (4) 《中华全国妇女联合会章程》；
- (5) 《石嘴山市大武口区妇女联合会职能配置和人员编制方案的通知》（石大党办发〔2002〕71号）；
- (6) 《大武口区妇联规章制度汇总》；
- (7) 《大武口区妇联近三年工作总结》；
- (8) 《大武口区妇联近三年预算决算公开资料》；
- (9) 大武口区妇联财务资料；
- (10) 其他相关资料等。

（三）评价对象及范围

本次评价范围为大武口区妇联的基本支出和项目支出的工作效益、管理情况等。主要包括：部门职责的履行情况、部门年度计划完成情况、部门制度执行有效性以及部门职能的实现程度，包括部门工作的整体效果，部门各项目标的实现程度或贡献度，满意程度等四方面的内容。

（四）评价时间段的确定

本次绩效评价时间段：2020年1月1日-2020年12月31日。

（五）评价工作方案制定过程

宁夏沪尚智评管理咨询有限公司于2021年8月9日接受项目委托，成立了绩效评价小组，开展以下工作：

1. 文件研读

收集部门成立背景资料、部门战略目标、中长期工作规划、部门职责、组织构成及其职能、预算编制等资料，通过对部门相关文件、资料进行研读，梳理并确认年度重点工作任务安排及完成情况、部门

管理制度及存量资源等，从而形成大武口区妇联部门基本情况、预算安排及执行情况等。

2. 前期调研

根据大武口区妇联初步提供的资料，就年度工作计划与部门职能、规划内容与项目之间的对应关系、重点工作安排与重点项目安排情况等，与管理人员进行了沟通和交流，深入了解了该部门年度工作计划形成以及部门资源配置的机制。同时，对部门绩效目标进行了梳理，与大武口区妇联相关负责人沟通后确认。

3. 评价定位

根据前期大武口区妇联资料收集汇总工作的开展，形成评价定位材料，确认评价方向。

4. 部门支出评价思路形成

在前期资料收集和调研的基础上，对资料进行了整理和分析，根据自治区财政厅以及大武口区财政局关于整体部门评价的要求，结合该部门的特点，形成了评价的思路和重点等。

5. 方案初稿形成

按照本次评价的目的、以及形成的评价思路和评价重点，评价小组在自治区财政厅部门整体支出评价共性框架的基础上，构建了本次评价的指标体系，并着手于方案初稿的制定。

评价小组就部门整体支出评价方案的初稿，与大武口区妇联及大武口区财政局相关负责人进行讨论，对评价方案初稿中的相关内容进行完善，形成评价方案的初稿。

（六）评价实施过程

1. 了解部门基础信息、数据采集

评价小组于 2021 年 8 月中旬开始与大武口区妇联进行对接，了解部门基本职能、工作范围、内部机构设置、人事信息等。通过收集部门近三年预决算表，将部门基本支出、项目支出以及部门收入等各项数据进行采集、汇总。

2. 数据核查

评价小组在前期收集、了解相关信息的基础上，通过对部门近三年数据进行核查、分析，发现部门管理以及预算执行中存在的问题。

3. 财务合规性检查、评价报告撰写

评价小组计划于 2021 年 8 月下旬开始撰写大武口区妇联部门整体支出绩效评价报告，通过对部门预决算表进行核查、财务凭证账册的抽查，以对其财务管理的规范性，财务支出的合规性进行必要的检查。

4. 访谈工作

评价小组于 2021 年 9 月上旬开展访谈工作，通过与大武口区妇联相关负责人进行访谈，了解部门工作的目标完成情况、人员管理情况、资产管理情况、履职情况及长效管理情况等。

5. 满意度调查工作

评价小组于 2021 年 9 月上旬对 5 个街道办事处和星海镇的贫困“两癌”妇女救助人员开展满意度调查，对回收问卷进行满意度分析。具体见附件 2 满意度分析报告。

三、指标体系

（一）评价指标的构建思路

经评价小组调研、论证，依据绩效评价原理和原则，运用逻辑分析法，结合绩效目标和特点，根据大武口财政局对部门整体支出绩效评价指标体系设计要求，参照《自治区本级部门预算绩效管理工作综

合考评暂行办法》（宁财（绩）发〔2021〕40号）相关规定，结合大武口区妇联的部门绩效目标和特点，设计了本次部门整体支出绩效评价指标体系。

对于定性指标，一般通过问卷及访谈采集相关数据，在实施过程中根据项目的符合度进行打分。

对于计划标准，一般以100%为满分，按照区间赋值计算。

对于其他指标，依据其特征给予增减计分。

综合评价表中各指标的权重由评价小组根据绩效评价原理和评价需求，在调研基础上依据指标的重要性，经过评价小组与项目单位讨论后应用层次分析法进行测算。

指标体系按照逻辑分析法设计，包括决策指标、管理指标、部门绩效，围绕资金使用、资源配置、客观分析部门整体支出的产出和效果，体现从目标、计划、财务管理、内部管理、部门履职、部门产出到部门效果的绩效逻辑路径。

大武口区妇联部门整体支出绩效评价指标体系一级指标计划从部门决策、部门管理、部门产出、部门效益四部分设计。根据上述确定的对该部门的评价思路，从部门职责的履行情况、部门运行的有效情况及部门职能的实现程度三方面内容构建二级指标体系。评价小组认为部门运行有效情况对于该部门整体产出和效果的实现起到关键性作用，而部门整体支出绩效情况为大武口区妇联整体产出和效果的直接体现。因此，在共性指标框架的基础上，评价小组主要通过指标权重分配和个性指标设计来体现本次评价的重点，各类指标设计思路如下：

1. 部门决策类指标：主要从部门目标、年度工作计划两方面设计指标。通过部门目标合理性、部门指标明确性、部门立项规范性、部门职能适应性、年度计划的适应性和完整性来评价部门决策。

2. 部门管理类指标：主要从预算管理、会计核算和内部管理三大方面来设计指标。其中：（一）预算管理又从预算编制管理、预算决算信息公开管理、预算执行管理、结转结余资金管理、三公经费控制、公务卡执行等方面来设计指标；（二）会计核算设计资金使用规范性指标；（三）内部管理则是从政府采购、固定资产管理、固定资产使用、管理制度执行、部门管理、人事管理等方面来设计指标。

3. 部门产出类指标：主要从重点工作完成数量、产出质量、产出时效三大方面来设计。其中，重点工作完成数量通过重点工作职能履行率、重点工作完结率等定量指标来衡量；产出质量通过活动验收合格率、救助资金发放准确率、维权案件化解率、还款到位率来考核；产出时效通过各项工作完成及时率来确定。

4. 部门效益类指标：主要从部门实施项目的经济效益、社会效益、可持续影响、满意度四大方面来设计。其中，经济效益从城乡创业妇女收入增长来衡量；社会效益从政策知晓率、基层治理能力、提供就业岗位、生活质量来衡量；可持续影响从长效管理机制、妇女儿童健康事业发展来确定。

（二）权重设计与评分评级

评价指标的权重根据各项指标在评价体系中的重要程度来确定。评价小组根据大武口区妇联的工作性质并遵循重要性原则来分配指标体系权重：一级指标中，部门决策指标 14%、部门管理指标 32%、部门产出指标 28%、部门效益指标 24%。

绩效评价评分标准是指衡量部门整体财政支出绩效目标完成程度的尺度，本次绩效评价的评分标准以计划标准为主，同时依据实际情况参照其他相关标准。评价指标总分设计为 100 分，指标评价采用定量与定性相结合的方法分别设计评价细则进行评分赋值。

评价等级分为四级：

- 1、综合得分 90 分（含）-100 分，绩效评级为“优”；
- 2、综合得分 80 分（含）—90 分，绩效评级为“良”；
- 3、综合得分 60 分（含）—80 分，绩效评级为“中”；
- 4、综合得分 60 分以下，绩效评级为“差”。

四、评价结论及绩效分析

（一）综合评价

大武口区妇联部门目标的设定与其职能相符，与其中长期规划相关联，工作计划根据部门职能设立，内容与其职责相关，工作量与部门能力相符，项目立项经过了必要的决策，立项依据充分。但年度工作计划未明确达成目标、时间节点、责任机构归属等；未将部门目标细化分解为具体的绩效指标；未填制项目预算绩效目标申报表，影响部门工作效率。预算编审管理规范，预算编制与部门活动匹配，预决算按财政规定公开，预算执行率 100%，结转结余资金管理规范，三公经费控制良好，公务卡使用规范，政府采购合规，固定资产利用率 100%，管理制度健全且执行良好。但预算调整率过高；工作计划执行情况统计、政务信息收集上报未实施，影响部门内部管理质量。部门职能履职率 100%，重点工作办结率 100%，部门整体运行情况良好，工作完成度高。2020 年度项目的实施，带动了城乡创业妇女收入增长，提升了妇联干部基层治理能力，改善了贫困妇女生活质量，促进了妇女儿童事业健康发展。

（二）评价结论

根据评价小组设置的评价指标体系及评分标准，通过资料梳理、数据采集、问卷调查及访谈，对2020年度大武口区妇联部门整体支出绩效进行客观评价。最终评价得分为89.38分，评价等级为“良”。权重和绩效分值如下表：

部门整体支出绩效评价评分表

指标	部门决策	部门管理	部门产出	部门效益	合计
权重	14%	32%	28%	26%	100%
得分	10.33	27.50	28.00	23.55	89.28
得分率	73.79%	85.94%	100%	90.58%	89.38%

（三）绩效分析

1. 指标评分表

根据对大武口区妇联2020年度工作计划与绩效目标，以及单位具体工作实施情况的了解，通过数据资料的收集汇总分析，以及开展社会调查所获得的信息，评价小组对设置的绩效指标进行客观评价，各指标的业绩值及得分情况如下表：

2020年度大武口区妇联部门整体支出评价项目指标评分表

一级指标	权重	二级指标	三级指标	目标值	分值	业绩值	得分	得分比例
部门决策	14%	部门目标	部门目标合理性	合理	3	基本合理	2.00	66.67%
			部门指标明确性	明确	3	基本明确	2.00	66.67%
			项目立项规范性	规范	2	基本规范	1.33	66.50%
			部门职能适应性	适应	2	适应	2.00	100.00%
		部门年度工作计划	年度工作计划的适应性	适应	2	适应	2.00	100.00%
			年度工作计划的完整性	完整	2	基本完整	1.00	50.00%

一级指标	权重	二级指标	三级指标	目标值	分值	业绩值	得分	得分比例
部门管理	32%	预算管理	预算编审管理规范性	规范	3	规范	3.00	100.00%
			预决算信息公开管理规范性	规范	2	规范	2.00	100.00%
			预算调整合理性	合理	2	合理	2.00	100.00%
			预算执行率	≥90%	2	100%	2.00	100.00%
			预算调整率	≤5%	1	249.15%	0.00	0.00%
			结转结余资金管理规范性	规范	1	规范	1.00	100.00%
			“三公经费”控制率	≤100%	1	0%	1.00	100.00%
			公务卡使用情况	合规	1	合规	1.00	100.00%
		会计核算	资金使用规范性	规范	4	规范	4.00	100.00%
		内部管理	政府采购合规性	合规	2	合规	2.00	100.00%
			固定资产管理规范性	规范	2	基本规范	1.50	75.00%
			固定资产利用率	100%	2	100%	2.00	100.00%
			管理制度执行有效性	有效	3	有效	3.00	100.00%
			工作例会制	执行	1	执行	1.00	100.00%
			工作计划执行情况统计	按月实施	2	未实施	0.00	0.00%
			政务信息收集上报情况	按月实施	1	未实施	0.00	0.00%
			人事管理制度健全性	健全	1	健全	1.00	100.00%
			在职人数控制率	≤100%	1	66.67%	1.00	100.00%
			部门产出	28%	产出数量	部门职能履行率	100%	4
重点工作办结率	100%	2				100%	2.00	100.00%
基层妇联干部和执委集中培训场次	2场	1				100%	1.00	100.00%
最美家庭表彰完成数量	55户	1				100%	1.00	100.00%
移风易俗深化年活动宣传户数完成数量	200户	1				100%	1.00	100.00%
感恩母亲系列活动完成数量	10场	1				100%	1.00	100.00%
接待受理妇女维权案件完成数量	24件	1				100%	1.00	100.00%

一级指标	权重	二级指标	三级指标	目标值	分值	业绩值	得分	得分比例		
			救助贫困“两癌”妇女人数	60人	1	100%	1.00	100.00%		
			低保妇女“两癌”筛查人数	200人	1	100%	1.00	100.00%		
			“两节”发放慰问物资完成户数	74户	1	100%	1.00	100.00%		
			“母亲小额循环”项目扶持人数	37人	1	100%	1.00	100.00%		
			“双培双带”项目申报人数	1人	1	100%	1.00	100.00%		
		产出质量	宣传活动验收合格率	100%	2	100%	2.00	100.00%		
			“两癌”妇女救助金发放准确率	100%	2	100%	2.00	100.00%		
			妇女维权案件化解率	≥90%	2	91.67%	2.00	100.00%		
			“母亲小额循环”项目还款到位率	100%	2	100%	2.00	100.00%		
		产出时效	常规工作按计划完成及时率	100%	2	100%	2.00	100.00%		
			重点工作完成及时率	100%	2	100%	2.00	100.00%		
		部门效益	26%	经济效益	城乡创业妇女收入	逐步增长	3	逐步增长	3.00	100.00%
				社会效益	贫困“两癌”妇女救助政策知晓率	100%	3	85.71%	2.57	85.71%
					妇联干部基层治理能力	明显提升	3	明显提升	3.00	100.00%
提供就业岗位	≥37个				3	38个	3.00	100.00%		
贫困妇女生活质量	明显改善				3	明显改善	3.00	100.00%		
可持续影响	长效管理机制			健全有效	3	基本健全	1.50	50.00%		
	妇女儿童事业健康发展			明显促进	3	明显促进	3.00	100.00%		
满意度	受益居民满意度			≥90%	5	89.50%	4.48	89.50%		
	100%						100		89.38	89.38%

2. 指标分析

(1) 满分指标分析

部门决策

部门职能适应性

大武口区妇联主要部门职能包括：①紧密围绕党和政府的中心任务开展工作，指导全区各级妇联组织依据《中华全国妇女联合会章程》和妇女代表大会的决议、决定，开展妇女儿童工作；②宣传马克思主义妇女观和男女平等思想；③代表妇女儿童参与国家和社会事务的民主管理、民主监督，促进妇女，参政议政和参与我区有关妇女儿童法规的制定；④代表和维护妇女儿童的合法权益；⑤扩大与社会各族各界妇女的联络；⑥争取和接受执行区内外援项目；⑦加强调查研究和妇女儿童问题理论研讨。大武口区妇联 2020 年度部门目标：紧密围绕大武口区委和区政府的中心任务开展妇女工作，指导全区各级妇女组织依据《中华妇女联合会章程》和上级妇女代表大会的决议、决定，开展妇女儿童工作。部门目标与部门职能完全相适应，该指标满分 2 分，根据评分标准得 2 分。

年度工作计划的适应性

根据《大武口区妇联 2019 年工作总结暨 2020 年工作思路》制定了 2020 年重点工作安排；工作安排按各办公室的职能进行设立；根据访谈了解，工作量的安排与各办公室能力相符。部门年度重点工作计划适应本身实际情况，该指标满分 2 分，根据评分标准得 2 分。

部门管理

预算编审管理

大武口区妇联按照《部门预算编制指南》的规定，在预算编制开始准备阶段，由办公室负责预算编制工作，其它办公室提供人员信息

和项目资料，办公室牵头研究当年预算执行情况和下年度预算安排情况并形成预算初稿上报领导班子会议讨论审批后编制部门预算。人员经费和公用经费的编制根据大武口区财政局规定的定额标准编制。项目经费的编制根据确定的项目申报项目预算支出绩效目标。预算编审管理规范，该指标满分 3 分，根据评分标准得 3 分。

预决算信息公开管理规范性

2020 年 2 月 9 日，在大武口区人民政府网站主动公开了《大武口区妇联 2020 年度部门预算》；2020 年 9 月 23 日，在大武口区人民政府网站主动公开了《大武口区妇联 2019 年度部门决算》，公开信息符合大武口区财政局相关要求。预决算信息公开管理规范，该指标满分 2 分，根据评分标准得 2 分。

预算调整合理性

2020 年大武口区妇联年初预算总额 344,826.00 元，其中人员经费 272,237.00 元，公用经费 32,589.00 元，项目经费 40,000.00 元。年中进行预算调整，其中人员经费调增 227,047.00 元，公用经费调增 12,076.96 元，项目经费调增 620,000.00 元。调整原因为：人员工资、社保增加、增加“两癌”救助资金。以上相关预算调整依据充分，预算执行率 100%。该指标满分 2 分，根据评分标准得 2 分。

预算执行率：

2020 年度调整后人员经费预算为 499,284.00 元，实际支出为 499,284.00 元，人员经费预算执行率 100%；2020 年度调整后公用经费预算为 44,665.96 元，实际支出 44,665.96 元，公用经费预算执行率 100%；2020 年度调整后项目经费预算为 660,000.00 元，实际支出 660,000.00 元，项目经费预算执行率 100%。该指标满分 2 分，根据评分标准得 2 分。

结转结余资金管理规范性

2020 年底结转和结余 70,363.00 元，其中结转 54,474.51 元，结余 15,888.49 元，以上结转结余资金全部为当年度拨款，计划补充公用经费的不足，未发现超出 2 年的结转结余资金。年度部门结转结余资金管理规范，该指标满分 1 分，根据评分标准得 1 分。

“三公经费”控制率

大武口区妇联 2020 年度三公经费预算总额 0.00 元，实际支出总额 0.00 元。“三公经费”控制率为 0%。该指标满分 1 分，根据评分标准得 1 分。

公务卡使用合规性

2020 年度大武口区妇联工作人员共登记持有公务卡 3 张，2020 年度公用经费支出合计 44,665.96 元，其中公务卡报销金额 3,997.00 元，公务卡使用比率为 8.95%。经核实，差旅费报销符合公务卡报销流程，且 2020 年未出现使用现金结算的情况。公务卡使用合规，该指标满分 1 分，根据评分标准得 1 分。

资金使用规范性

2020 年大武口区妇联项目经费实际支出 660,000.00 元，本次抽查了 60 笔经费支出，合计 600,000.00 元，抽查比例为 90.91%。经复核，两癌救助资金附件齐全、审批手续合规、支付进度与合同条款约定一致，未出现挪用资金的情况。资金使用规范，该指标满分 4 分，根据评分标准得 4 分。

政府采购合规性

2020 年大武口区妇联未实施政府采购项目，通过访谈得知凡属政府采购范畴，部门严格按照政府采购管理办法执行。该指标满分 2 分，根据评分标准得 2 分。

固定资产利用率

2020 年底大武口区妇联登记在册的固定资产为 33 件，实际在用为 33 件，固定资产利用率 100%。固定资产利用率高，该指标满分 2 分，根据评分标准得 2 分。

管理制度执行有效性

大武口区妇联执行了①重大事项集体决策制度：以会议的形式讨论通过，不得以传阅、会签或个别征求意见等方式代替集体决策；②五不直接分管制度：建立健全“副职分管、正职监督、集体决策、民主监督、公开公正”的权利制约监督工作机制；③财务收支管理制度：统一管理、先批后用、不突破预算、不超标准、专款专用；④资产管理制度：按照“所有权归属单位，使用权明确对象”的原则管理；⑤采购管理制度：明确岗位责任，细化采购活动管理，强化控制措施；⑥合同管理制度：由办公室统一管理。以上各项管理制度执行情况良好，该指标满分 3 分，根据评分标准得 3 分。

工作例会制

大武口区妇联制定妇联主席办公会议制度和机关干部会议制度，其中妇联主席办公会议每月召开一次，机关干部会议每月底召开一次。2020 年大武口区妇联召开会议 14 次。评价小组复核了会议通知、会议议题、会议签到表、会议纪要。工作例会制执行情况良好，该指标满分 1 分，根据评分标准得满分 1 分。

人事管理制度健全性

大武口区妇联制定了考勤及请销假制度、人员岗位职责、教育培训制度、激励表彰制度等，人事管理制度健全，该指标满分 1 分，根据评分标准得 1 分。

在职人数控制率

截止 2020 年底，大武口区妇联经核定行政编制 3 人，实际在岗编制人数 2 人。在职人数控制率 66.67%。该指标满分 1 分，根据评分标准得 1 分。

部门产出

部门职能履行率

2020 年以来，大武口区妇联切实履行联系妇女、服务妇女、教育妇女、维护妇女儿童合法权益的职能，在保证完成常规管理任务的前提下：围绕“巾帼心向党”主题开展学习宣传；加大妇女就业创业的观念引导、素质提升、技能培训和项目带动；深入推进家庭文明建设；推进落实农村妇女合法权益；深入推动“两规划”顺利实施；落实好“两癌”贫困妇女救助工作；深入做好婚姻家庭纠纷化解工作；加强妇联系统党的建设。各项部门职能均已履行，该指标满分 4 分，根据评分标准得 4 分。

重点工作办结率

根据 2020 年工作总结，大武口区妇联 3 类重点工作的实施情况如下：①思想政治建设：深入星海镇、街道、社区（村）及非公企业开展“巾帼大讲堂”宣讲活动；开展基层妇联干部和执委集中培训 2 场次 150 余人，提高综合素质和履职能力；抓住传统节日和妇女重要节日，组织理论宣讲小分队、巾帼志愿服务队开展进农村、进社区、进家庭三讲宣传活动。②两纲终期评估：召开全区妇儿工委工作会议；开展感恩母亲系列活动 10 余场次；开展我爱我家亲子风采展示赛；开展法律护我安全行活动；加强 12338 妇女维权热线宣传和来访接待服务。③桥梁纽带作用：突出重点，精准施策，助力“脱贫攻坚”取得实效，以救助“两癌”妇女为重点开展关爱帮扶；加大巾帼创业典型的培育；深入推进农村妇女小额担保贷款工作；开展美丽庭院评选

活动；巾帼担当，直播带货，为脱贫攻坚增添新动力。以上3类重点工作均已完成，重点工作办结率100%，该指标满分2分，根据评分标准得2分。

基层妇联干部和执委集中培训场次

根据工作总结报告、照片、签到记录，2020年为提高基层妇联干部和执委综合素质和履职能力，开展集中培训2场次150余人。该指标满分1分，根据评分标准得1分。

最美家庭表彰户数

根据工作总结报告，2020年开展寻找“最美家庭”活动，表彰最美家庭55户，以最美家庭典型事迹为依托，举办好家风好家训故事分享会。该指标满分1分，根据评分标准得1分。

“移风易俗深化年”活动宣传户数

按照区委宣传部、文明办关于开展“移风易俗深化年”活动要求，向星海镇祥和村乌兰组及周边近200余户群众宣传抵制婚丧陋习。该指标满分1分，根据评分标准得1分。

感恩母亲系列活动完成数量

根据活动总结和图片，2020年在国际家庭日期间联合各街道、社区举办“感恩母亲系列”活动10余场。该指标满分1分，根据评分标准得1分。

接待受理妇女维权案件完成数量

根据接待记录和12338妇女维权热线，2020年共接待受理妇女维权案件24件，其中婚姻家庭纠纷22件。联合街道妇联组织、法律援助中心、公安派出所、法院共同协调，化解率90%以上。该指标满分1分，根据评分标准得1分。

救助贫困“两癌”妇女数量

根据贫困“两癌”妇女项目实施方案及绩效自评报告，“两癌”贫困妇女救助资金，审核通过的60名已全部救助到位。救助金2020年11月完成发放（1万元/人）。该指标满分1分，根据评分标准得1分。

低保妇女“两癌”筛查人数

按照自治区妇联低保妇女“两癌”筛查要求，大武口区指标为200人。与区民政局对接，提供200名低保户妇女名单。市妇幼保健院检查完毕。该指标满分1分，根据评分标准得1分。

“两节”发放慰问物资完成户数

根据会议纪要和工作总结报告，“两节”面向贫困两癌、单亲妇女、孤残留守儿童等送温暖，发放慰问物资74户2.3万元。该指标满分1分，根据评分标准得1分。

“母亲小额循环”项目扶持人数

根据工作总结报告、会议纪要和协议书，争取自治区母亲小额循环项目资金100万元，为37名创业妇女提供资金扶持。该指标满分1分，根据评分标准得1分。

“双培双带”项目申报人数

根据会议纪要，落实自治区妇联“双培双带”项目申报工作，为长胜街道长胜村争取项目资金5万元，用于村妇联副主席顾娜打造集旅游、餐饮、住宿一体的农家乐。该指标满分1分，根据评分标准得1分。

宣传活动验收合格率

根据照片、签到记录、活动总结报告，“巾帼大讲堂”、“讲好家风好家训”、“最美庭院”展播活动、“移风易俗深化年”“进农村、进社区、进家庭三讲宣传活动”、“感恩母亲系列活动”等活动

顺利开展。验收合格率 100%。该指标满分 2 分，根据评分标准得 2 分。

“两癌”妇女救助金发放准确率

根据会议纪要，2020 年 7 月发放 58 户救助资金 580000 元，在录入宁夏妇女两癌系统时，发现 1 户已救助（社区工作人员调整，重复上报，随后联系本人将救助资金追回）。10 月发放剩余 3 户，发放准确率 100%。该指标满分 2 分，根据评分标准得 2 分。

妇女维权案件化解率

根据接待回访记录，2020 年共接待受理妇女维权案件 24 件，其中婚姻家庭纠纷 22 件。联合街道妇联组织、法律援助中心、公安派出所、法院共同化解 22 件，化解率 91.67%。该指标满分 2 分，根据评分标准得 2 分。

“母亲小额循环”还款到位率

按照合同及管理办法规定，小额循环项目资金一年一申报，截至 2021 年 1 月 10 日前，37 名扶持人全部还款完成。（5%的项目管理费中，免除了县区妇联收取的 2%管理费）。该指标满分 2 分，根据评分标准得 2 分。

常规工作按计划完成及时率

根据工作总结报告、合同、会议纪要等资料，妇联按照 2020 年工作思路计划开展各项工作 14 项，截至 2020 年 12 月 31 日，各项工作均按照计划时间完成。完成及时率 100%。该指标满分 2 分，根据评分标准得 2 分。

重点工作完成及时率

根据工作总结报告、合同、实施方案等资料，2020 年大武口区妇联共有 3 类年度重点工作。截至 2020 年 12 月 31 日前，全部完成，

完成时间进度符合合同及实施方案要求。该指标满分 2 分，根据评分标准得 2 分。

部门效益

城乡创业妇女收入

2020 年通过“双培双带”和“母亲小额循环”项目的实施，推动妇女发展，增强妇女创业就业致富能力，解决发展资金难题，为大武口区城乡从事餐饮、零售、家庭农场、婴幼儿用品、美容、美发、化妆品等 38 名创业妇女提供资金扶持，预计增加收入约 60 万元，城乡创业妇女收入逐步增长。该指标满分 3 分，根据评分标准得 3 分。

妇联干部基层治理能力

建立 1+1+N 常态化联系服务制度，区妇联 29 名执委联系 29 个妇女组织、以及 145 名有代表性的妇女代表或群众，通过入户走访、随时沟通等形式，帮助解决实际问题。开展妇联干部和执委集中培训，妇联干部基层治理能力明显提升。该指标满分 3 分，根据评分标准得 3 分。

提供就业岗位

根据访谈，大武口区妇联实施“母亲小额循环”和“双培双带”项目后，城乡创业妇女扩大了生产经营规模，带动更多妇女就业，提供就业岗位约 37 个。该指标满分 3 分，根据评分标准得 3 分。

贫困妇女生活质量

以救助“两癌”妇女为重点开展关爱帮扶，对辖区 200 名享受低保妇女进行“两癌”筛查；“两节”期间面向贫困两癌、单亲妇女发放慰问物资 2.3 万元；为 31 户贫困单亲母亲购买“爱妮保”公益健康保险；对审核通过的 60 名贫困“两癌”妇女发放救助资金（1 万元/人）；落实“双培双带”项目申报工作，加大巾帼创业典型的培

育；组织妇女创业者参加网购节直播带货，带动更多的女性创新创业。贫困妇女生活质量明显改善。该指标满分 3 分，根据评分标准得 3 分。

促进妇女儿童事业健康发展

召开全区妇女儿童工委工作会议，对妇女儿童发展规划完成情况进行工作部署，推动大武口区妇女儿童工作全面发展；在国际家庭日期间举办感恩母亲系列系列活动 10 余场次；在六一儿童节举办“我爱我家”亲子风采展示赛；邀请公益律师开展《宁夏妇女权益保障条例》专题讲座；多渠道化解婚姻家庭矛盾，化解率 90%以上。形成全社会关注妇女儿童的良好氛围和环境，明显促进了妇女儿童事业健康发展。该指标满分 3 分，根据评分标准得 3 分。

(2) 扣分指标分析

部门决策

部门目标合理性

大武口区妇联未设置明确的部门年度目标，评价小组根据其提供的 2020 年度工作总结，梳理出部门的总目标与年度目标，年度目标包括产出与效果方面的目标。部门的总目标为：紧密围绕大武口区委和区政府的中心任务开展妇女工作，指导全区各级妇女组织依据《中华妇女联合会章程》和上级妇女代表大会的决议、决定，开展妇女儿童工作。根据《中国妇女第十二次代表大会报告》要求，评价小组梳理出大武口区妇联部门中长期规划：（1）推动妇女儿童事业全面发展。（2）关爱农村留守妇女和儿童，切实保障妇女儿童合法权益。

（3）搭建妇女就业创业平台。经重新设定的总目标与年度目标均与中长期发展规划相适应。该指标满分 3 分，根据评分标准得 2 分。

部门指标明确性

大武口区妇联未将部门目标细化分解为具体的绩效指标，评价小

组将部门目标细化分解为具体的绩效指标，并赋与了明确的目标值，设置了清晰的指标解释与评分细则，使得指标可量化或定性评价。经细化后的部门指标比较明确，该指标满分 3 分，根据评分标准得 2 分。

项目立项规范性

大武口区妇联 2020 年度共设立了 3 大类重点项目，分别为：思想政治建设；两纲终期评估；桥梁纽带作用。①以上各项目立项依据充分，已按要求提供各项政策文件，根据评分标准得 0.5 分。②所有项目立项依照部门“三重一大”制度执行，根据评分标准得 0.5 分。③2 类项目未依照《大武口区预算绩效管理实施办法》要求填报绩效目标申报表，根据评分标准扣 0.67 分。该指标满分 2 分，根据评分标准得 1.33 分。

年度工作计划的完整性

大武口区妇联 2020 年度重点工作分为 3 大类：思想政治建设；两纲终期评估；桥梁纽带作用。以上 3 大类重点工作涵盖了妇联所有部门职责。工作计划中未明确达成目标、时间节点、责任机构归属等，年度工作计划不完整，该指标满分 2 分，根据评分标准得 1 分。

部门管理

预算调整率：

2020 年度大武口区妇联年初预算总额为：344,826.00 元，调整后预算总额为：1,203,949.96 元，预算调整率 249.15%，大于指标值 5%，该指标满分 1 分，根据评分标准得 0 分。

固定资产管理规范性

大武口区妇联执行《大武口区行政事业单位国有资产处置管理暂行办法》，管理办法对固定资产的分类、增添和计价、处置、使用和

管理及其职责等方面均作了详细的规定。评价小组复核了当年固定资产的使用、报废等情况。其中申请、上报、审核等均按照以上管理办法的相关规定执行。但 2020 年固定资产报废申请文件中缺少大武口区财政局的批复意见，根据评分标准，扣 0.5 分。固定资产由办公室指定人员管理，并贴注固定资产标签，2020 年底，大武口区妇联各办公室统一对固定资产进行了盘点，登记了固定资产存放地点、使用人等。评价小组抽查了固定资产登记表登记的部分固定资产与实物相符。该指标满分 2 分，根据评分标准得 1.5 分。

工作计划执行情况统计

大武口区妇联对工作计划的完成情况未实行月监测及季度考核，也未设置工作推进情况表、分管工作统计表、政务信息统计表、未完成工作及存在的问题等。不能及时掌握各项工作的推进落实情况。该指标满分 2 分，根据评分标准得 0 分。

政务信息收集上报情况

大武口区妇联未按月实施政务信息收集上报工作，不能很好的收集妇女在经济、政治、文化、社会、生态建设等领域出现的新情况、新问题。该指标满分 1 分，根据评分标准得 0 分。

部门效益

贫困“两癌”妇女救助政策知晓率

2020 年对大武口区享受低保妇女 200 人提供“两癌”筛查，根据筛查登记名单对其中 50 人进行电话沟通，了解其对贫困“两癌”妇女救助政策的知晓情况。拨打电话 50 个，其中无人接听 6 个，空号 2 个，有效接听 42 人，了解政策 36 人，不太清楚 6 人。贫困“两

癌”妇女救助政策知晓率 85.71%。该指标满分 3 分，根据评分标准得 2.57 分。

长效管理机制

根据工作实施内容不同，设立了群众参与和会议决策相结合的决策机制；例会学习长效机制；妇女信访代理跟踪回访机制；联席会议运行机制；妇联组织三级联系沟通机制；妇女儿童长效关爱机制等。缺少政务信息收集上报机制、绩效自评管理机制。长效管理机制基本健全。该指标满分 3 分，根据评分标准得 1.5 分。

受益妇女满意度

对 2020 年大武口区妇联实施的贫困“两癌”妇女救助项目进行受益居民满意度调查。按照大武口区城乡贫困“两癌”妇女救助人员信息汇总表（60 人），随机选取星海镇、长兴街道办事处、人民路街道办事处、青山街道办事处、长城街道办事处、长胜街道办事处的 30 名受益居民进行电话问卷调查。拨打电话 30 个，无人接听 3 个，有效接听 27 个，发放问卷调查 27 份，实际回收有效问卷 27 份，问卷回收率 100%。受益妇女满意度 89.50%。该指标满分 5 分，根据评分标准得 4.48 分。

五、主要业绩及经验、存在问题和建议

（一）主要业绩及经验

1. 坚持党建引领精准服务，发挥家庭家教家风在基层社会治理中的作用。

大武口区妇联坚持服务下沉，发挥“联”字优势，把工作做扎实做精准，助力基层社会治理创新发展。社区妇联不断深化改革，紧紧抓住妇联组织扩展后带来各类人才集聚的优势，以“三社联动”方式构成部门、市场、社会三元服务模式，实现妇联工作妇女群众一起做，

社区服务火起来的目标。以家庭文明建设为抓手，紧紧围绕辖区各类家庭的实际情况，充分发挥社区妇联的桥梁纽带作用，把社区建成孩子们放学后的“安全岛”，家庭教育的“大学堂”。街道、社区等基层妇联组织通过党建引领、妇联参与，实现居民文明城市同创，共管社区停车、共推垃圾分类、共享闲置物品，带动社区、村家庭同认可、齐参与，成为基层社会治理“参与者”。

2. 以“家庭育人”为主线，不断提升家庭教育水平。

发挥家庭教育创新实践基地的带动作用，通过创新方法、总结经验、以点带面，培养好思想、好品行、好习惯，让社会主义核心价值观的种子在孩子心中生根发芽，在家校社协同育人上探索总结可复制推广的模式。以“家庭育人”为主线，建立面对家长、孩子教育的综合性服务硬件设施与一体化阵地，打造课外阅读、文化辅导、艺术培训、托管、家庭教育咨询指导为一体的综合服务体系。学校创新家庭教育的新思路、新方法，充分对接家长关心关注焦点，释放学生学习热情激情，引入家长委员会管理机制，建立家庭教育指导中心，成立三级家庭委员会，设立班级家庭教育交流学习平台，不断提升家庭教育水平。

3. 坚持以特色活动为载体，增强家庭教育工作活力。

各基层妇联组织携手妇联执委、大学生志愿者、志愿者协会，依托街道、社区“妇女之家”“儿童之家”等阵地，多元化开展家庭教育和暑期儿童关爱服务工作。700余名小朋友参与了“我爱我家 亲子风采展示赛”、“家庭教育系列讲座”、“守护童年 牵手共成长，少儿暑期成长课堂”、“创建文明城市 小小志愿者在行动”、“少儿暑期成长体验地摊市场”等46场特色活动，充实了孩子们暑期生活，促进了孩子们健康快乐成长。

（二）存在的问题

1. 部门年度目标未能细化、量化、可衡量

2020 年度大武口区妇联未设置明确的部门年度目标，并且年度目标也未细化为可衡量可考核的绩效指标。绩效管理重视程度不高，绩效理念还未牢固树立。

2. 部分项目未填报项目绩效目标申报表

2020 年度大武口区妇联实施的 4 个项目：母亲小额循环、双培双带、移风易俗深化年活动宣传、低保妇女“两癌”筛查均未编制项目绩效目标申报表。

3. 预算调整幅度大

2020 年度大武口区妇联年初预算 344,826.00 元，决算 1,203,949.96 元，调整预算 859,123.96 元，预算调整率 249.15%，其中项目支出年初预算 40,000.00 元，决算 660,000.00 元，预算调整 620,000.00 元，基本支出年初预算 304,826.00 元，决算 543,949.96 元，预算调整 239,123.96 元。

4. 固定资产申请报废的请示文件不完整

复核 2020 年大武口区妇联的固定资产处置文件发现，《关于申请报废固定资产的请示》（石大妇发〔2019〕7 号）中缺少大武口区财政局的批复意见。

5. 年度工作计划不完整

大武口区妇联 2020 年度工作计划中未明确达成目标、时间节点、责任机构归属等，年度工作计划不完整。

6. 工作计划执行情况统计不完善

大武口区妇联对工作计划的完成情况未实行月监测及季度考核，也未设置工作推进情况表、分管工作统计表、政务信息统计表、未完成工作及存在的问题等。不能及时掌握各项工作的推进落实情况。

7. 长效管理机制基本健全但不完善

大武口区妇联建立了群众参与和会议决策相结合的决策机制；例会学习长效机制；妇女信访代理跟踪回访机制；联席会议运行机制；妇联组织三级联系沟通机制；妇女儿童长效关爱机制等。缺少政务信息收集上报机制、绩效自评管理机制。

（三）建议措施

1. 加强预算绩效管理，提高绩效管理水平

建议大武口区妇联树立财政预算项目管理意识，重视预算绩效目标申报表的填制。明确项目工作任务，相关具体目标与指标等关键内容。确定并规范申报项目具体工作内容，相关目标与指标及预算安排，提高项目的整体管理质量，为项目实施和绩效管理打好基础。

2. 加强政务信息报送工作，建立激励考评机制

建议大武口区妇联把信息工作作为妇女工作的重要组成部分，提高认识。制定信息调研工作制度，明确每人每月完成的信息报道数量，并将信息调研情况作为季度人员档案评定和年终考核评先评优的重要依据之一。

3. 加强计划管理，提升部门整体工作效率

建议大武口区妇联在今后工作中，根据以往年度工作开展情况，在制定年度工作计划时明确各内设机构各阶段工作数量、时间节点、质量要求等内容，从而不断提高部门管理水平。

4. 结合部门实际情况完善长效管理机制，夯实监管基础

建议大武口区妇联根据大武口区全面推进政务公开若干重点工作方案、大武口区全面实施预算绩效管理的实施方案等文件编制政务信息收集上报机制、绩效自评管理机制，从而提高部门后续管理和规划水平。

六、附件

附件 1：项目绩效评价指标评分表

2020 年大武口区妇联部门整体支出绩效评价指标体系及得分情况表

一级指标	二级指标	三级指标	业绩值	分值	指标解释	评价标准	得分
部门决策 (14%)	部门目标 (10%)	部门目标合理性	合理	3	检查大武口区妇女联合会单位目标设置的情况，反映和评价大武口区妇女联合会所设立的目标是否合理。	①设立了明确的年度部门目标得 1.5 分；如未设立部门目标，但是评价小组如果可以从年度相关工作计划中可以梳理出相关部门目标的得 0.5 分；②部门年度目标与部门中长期发展规划相适应得 1.5 分。	2.00
		部门指标明确性	明确	3	反映和评价大武口区妇女联合会单位所设立的指标是否明确。	①大武口区妇女联合会将部门目标细化分解为具体的绩效指标得 1.5 分，如果评价小组将部门目标细化分解为具体的绩效指标得 0.5 分；②能通过清晰、可衡量的指标值予以体现得 1.5 分。	2.00
		项目立项规范性	规范	2	反映和评价大武口区妇女联合会所设立的各项的立项程序是否规范。	①大武口区妇联能提供所有相关项目立项的政策依据得 0.5 分；②所有项目均按“三重一大”制度执行审批得 0.5 分；③所有项目能够依照《大武口区预算绩效管理实施办法》要求填报绩效目标申报表得 1 分，否则按填报绩效目标申报表的项目百分比得分，百分比=填报绩效目标申报表项目数/总项目数*100%。	1.33
		部门职能适应性	适应	2	反映和评价大武口区妇女联合会部门目标与部门职能相适应情况。	大武口区妇女联合会的部门目标与部门职能相适应得 2 分，有一项部门目标与部门职能不相适应扣 1 分，扣完为止。	2.00
	部门年度工作计划 (4%)	年度工作计划的适应性	适应	2	反映和评价大武口区妇女联合会所设立的年度重点工作计划是否适应本身实际情况。	①大武口区妇女联合会制定了年度重点工作计划得 1 分；②工作计划是按机构的职能所设立得 0.5 分；③工作量与内设机构能力相符得 0.5 分。	2.00

		年度工作计划的完整性	完整	2	反映和评价大武口区妇女联合会所设立的部门年度工作计划是否完整。	①工作计划内容涵盖了大武口区妇女联合会部门所有职责得1分；②工作计划中对具体任务事项、达成目标、时间节点、责任机构归属等均有明确规定得1分，有一项缺失扣0.25分，扣完为止。	1.00
部门管理 (32%)	预算管理 (13%)	预算编审管理规范性	规范	3	反映和评价大武口区妇联部门预算编制的情况。	①按照《部门预算编制指南》规定的流程编制与审核预算得2分；②大武口区妇联预算编制依据充分合理得2分。	3.00
		预决算信息公开管理规范性	规范	2	反映和评价大武口区妇联是否按照财政要求的内容与时间进行预决算信息公开。	大武口区妇联能够根据财政部门规定的时间与公开内容要求进行部门预决算信息公开得1分，若有一项不符合财政部门的规定扣0.5分，扣完为止。	2.00
		预算调整合理性	合理	2	反映和评价大武口区妇联年度部门预算调整是否合理。	公用经费预算调整依据充分得1分、项目经费预算调整依据充分得1分，否则不得分。	2.00
		预算执行率	≥90%	2	反映和评价大武口区妇联年度部门预算执行情况。	分别对人员经费、公用经费、项目经费三个方面的预算执行情况进行评价，每一方面占权重的三分之一。每一方面，100%≥预算执行率≥95%得满分，95%>预算执行率≥90%得权重的80%，90%>预算执行率≥80%得权重的60%，否则不得分。	2.00
		预算调整率	≤5%	1	部门支出预算调整率=(部门支出预算调整数/部门支出预算数)×100%。	预算调整率≤5%，得满分；预算调整率大于5%的，每上升1%，扣权重的5%，扣完为止。	0.00
		结转结余资金管理规范性	规范	1	反映和评价部门年度结转结余资金管理是否规范。	按照财政部门相关要求进行处理得1分，否则不得分。	1.00
		“三公经费”控制率	≤100%	1	反映和考核大武口区妇联对“三公经费”的实际控制程度。	“三公经费”控制率=实际支出数/预算数×100%，低于100%得满分，否则不得分。	1.00
		公务卡使用情况	合规	1	反映和考核大武口区妇联公务卡制度执行情况。	公务卡使用范围合理、报销及时、未出现现金结算的情况得满分，有一项不符，扣权重的三分之一。	1.00

	会计核算 (4%)	资金使用规范性	规范	4	反映大武口区妇联使用预算资金是否符合相关的预算财务管理制度的规定,考核大武口区妇联预算资金的规范运行情况。	通过抽查相关支出明细账与会计凭证,如果各项财政资金使用情况符合国家财经法规和财务管理制度;资金的拨付有完整的申请与审批程序;相关凭证附件齐全;未出现挪用资金情况,得满分。抽查发现有一笔支出不合以上相关规定,扣权重的10%,扣完为止。	4.00
	内部管理 (15%)	政府采购合规性	合规	2	反映和考核大武口妇女联合会政府采购预算执行情况。	检查大武口区妇联2020年度相关业务支出是否按相关规定实施政府采购。完全符合得满分,发现一项不合规扣权重的50%,扣完为止。	2.00
		固定资产管理规范性	规范	2	反映和考核大武口区妇联是否依据《大武口区行政事业单位国有资产处置管理暂行办法》制定了固定资产管理制度。	建立了固定资产管理制度,且资产购置、报废、日常管理各方面制度健全得1分;检查当年度固定资产的购置、报废、日常管理,能够完全按照以上制度规定的流程实施的得1分,发现一处不合规,扣0.5分,扣完为止。	1.50
		固定资产利用率	100%	2	反映和考核大武口区妇联的固定资产使用效率。	固定资产利用率=实际在用数量/登记在册数量*100%,利用率100%得满分,每下降1个百分点,扣权重的5%,利用率低于90%不得分。	2.00
		管理制度执行情况	执行	3	反映和考核大武口区妇联是否严格按照本单位管理制度和措施或上级主管单位政策要求履行相关职责。	通过抽查2020年度部分重大支出相关业务,检查重大事项议事机制;决策、执行、监督相分离机制;风险控制机制;合同业务管理、档案管理等相关管理制度的执行情况。发现一项管理制度执行不合规扣权重的20%,扣完为止。	3.00
		工作例会制	执行	1	反映和考核大武口区妇联是否按时召开部门例会,布置部门工作及反馈各类问题与处置情况。	按时召开工作例会,并有会议签到表、形成相关会议纪录得满分,缺少一项扣权重的50%,扣完为止。	1.00
		工作计划执行情况统计	按月监督	2	反映和评价大武口区妇联是否每月按时统计计划实施情况及时间进度安排。	检查相关记录,发现缺少一个月记录,扣权重的50%,扣完为止。	0.00

		政务信息收集上报情况	按月监督	1	反映和评价大武口区妇联是否每月按时收集上报相关政务信息。	检查相关记录,发现缺少一个月记录,扣权重的50%,扣完为止。	0.00
		人事管理制度健全性	健全	1	反映和评价单位人事管理制度是否健全。	制定了必要的单位人员管理办法,岗位职责、后续考核管理机制健全得满分,缺少1项扣权重的50%,扣完为止	1.00
		在职人数控制率	≤100%	1	通过对大武口妇联2020年度在职人员数与编制人员数的比较,反映和评价部门对人员的控制程度。	在职人数控制率=在职人员数/编制人员数,≤100%得满分,否则不得分。	1.00
部门产出 (28%)	产出数量 (16%)	部门职能履行率	100%	4	反映和评价大武口区妇联部门履职情况。	围绕党和政府的中心任务开展工作,指导全区各级妇联组织依据《中华全国妇女联合会章程》和妇女代表大会的决议决定开展妇女儿童工作;宣传马克思主义妇女观和男女平等思想;代表妇女儿童参与国家和社会事务的民主管理和监督;代表和维护妇女儿童的合法权益;扩大与社会各族各界妇女的联络;加强调查研究和妇女儿童问题理论研讨。以上7项职能有一项未完成扣2分,扣完为止。	4.00
		重点工作办结率	100%	2	反映和评价大武口区妇联的三个年度重点工作完成情况。	重点工作办结率=重点工作完成数/年度重点工作计划数*100%,100%完成得满分,有一项工作未完成扣权重的20%,有两项工作未完成扣权重的50%,有三项未完成不得分。	2.00
		基层妇联干部和执委集中培训场次	100%	1	反映和评价基层妇联干部和执委集中培训的完成情况。	指标值2场,未达到指标值,完成率=实际完成数/计划数*100%。得分=完成率*权重分。	1.00
		最美家庭表彰户数	100%	1	反映和评价大武口妇联2020年度最美家庭活动开展情况。	指标值55户,未达到指标值,完成率=实际完成数/计划数*100%。得分=完成率*权重分。	1.00
		移风易俗深化年活动宣传完成户数	100%	1	反映和评价大武口区妇联“移风易俗深化年”活动宣传户数完成情况。	指标值200户,未达到指标值,完成率=实际完成数/计划数*100%。得分=完成率*权重分。	1.00
		感恩母亲系	100%	1	反映和评价大武口妇联感恩母亲系	指标值10场,未达到指标值,完成率=	1.00

	列活动完成数量			列活动完成情况。	实际完成数/计划数*100%。得分=完成率*权重分。	
	接待受理妇女维权案件完成数量	100%	1	反映和评价大武口区妇联接待受理妇女维权案件完成情况。	指标值 24 件, 未达到指标值, 完成率=实际完成数/计划数*100%。得分=完成率*权重分。	1.00
	救助贫困“两癌”妇女人数	100%	1	反映和评价大武口区妇联救助贫困“两癌”妇女工作的完成情况。	指标值 60 人, 未达到指标值, 完成率=实际完成人数/计划人数*100%。得分=完成率*权重分。	1.00
	低保妇女“两癌”筛查完成人数	100%	1	反映和评价大武口区妇联辖区享受低保妇女“两癌”筛查工作完成情况。	指标值 200 人, 未达到指标值, 完成率=实际完成人数/计划人数*100%。得分=完成率*权重分。	1.00
	“两节”发放慰问物资完成户数	100%	1	反映和评价大武口区妇联“两节”发放慰问物资完成情况。	指标值 74 户, 未达到指标值, 完成率=实际完成户数/计划户数*100%。得分=完成率*权重分。	1.00
	“母亲小额循环”项目扶持人数	100%	1	反映和评价大武口区妇联“母亲小额循环”项目扶持人数完成情况。	指标值 37 人, 未达到指标值, 完成率=实际完成人数/计划人数*100%。得分=完成率*权重分。	1.00
	“双培双带”项目申报人数	100%	1	反映和评价大武口区妇联“双培双带”项目申报人数完成情况。	指标值 1 人, 未达到指标值, 完成率=实际完成人数/计划人数*100%。得分=完成率*权重分。	1.00
产出质量 (8%)	宣传活动验收合格率	100%	2	反映和评价大武口区妇联 2020 年度宣传活动验收完成情况。	验收合格率 100%得满分, 未达到指标值, 验收合格率 = (实际验收数 ÷ 计划验收数) × 100%。得分=验收合格率*权重分。	2.00
	“两癌”妇女救助金发放准确率	100%	2	反映和评价大武口区妇联 2020 年度“两癌”妇女救助金发放准确情况。	发放准确率 100%得满分, 未达到指标值, 发放准确率 = (实际发放准确数 ÷ 计划数) × 100%。得分=发放准确率*权重分	2.00
	妇女维权案件化解率	91.67%	2	反映和评价大武口区妇联 2020 年度妇女维权案件化解情况。	案件化解率 ≥ 90%得满分, 未达到指标值, 案件化解率 = (实际案件化解数 ÷ 案件总数) × 100%。得分=案件化解率*权重分	2.00
	“母亲小额循环”项目还款到位率	100%	2	反映和评价大武口区妇联“母亲小额循环”项目还款到位情况。	还款到位率 100%得满分, 未达到指标值, 还款到位率 = (实际还款数 ÷ 还款总数) × 100%。得分=还款到位率*权重分	2.00

	产出时效 (4%)	常规工作按计划完成及时率	100%	2	反映和评价大武口区妇联常规工作按计划完成时间是否及时。	完成及时率=及时完成数/计划完成数*100%。得分=及时率*权重分。	2.00
		重点工作完成及时率	100%	2	反映和评价大武口区妇联重点工作是否按计划时间节点完成。	完成及时率=及时完成数/计划完成数*100%。得分=及时率*权重分。	2.00
部门效益 (26%)	经济效益 (3%)	城乡创业妇女收入	增长	3	考察“母亲小额循环”和“双培双带”项目实施后，城乡创业妇女收入增长情况。	城乡创业妇女收入增长得满分；城乡创业妇女收入没有增长不得分。	3.00
	社会效益 (12%)	贫困“两癌”妇女救助政策知晓率	100%	3	考察项目实施后，辖区享受低保妇女对“两癌”贫困妇女救助政策的知晓情况。	指标值 100%得满分，未达到指标值，知晓率=实际知晓数/计划数*100%。得分=知晓率*权重分。	2.57
		妇联干部基层治理能力	明显提升	3	反映和评价大武口区妇联干部基层治理能力提升情况。	基层治理能力明显提升得满分；基层治理能力提升一般得权重的 50%；基层治理能力没有提升不得分。	3.00
		提供就业岗位	37 人	3	反映和评价项目实施后，辖区贫困妇女、留守妇女等就业增长情况	指标值≥37 人得满分，未达到指标值，完成率=实际就业数/计划数*100%。得分=完成率*权重分。	3.00
		贫困妇女生活质量	明显改善	3	考察贫困“两癌”妇女救助等项目实施后，贫困妇女生活质量改善情况。	贫困妇女生活质量明显改善得满分；贫困妇女生活质量改善一般得权重的 50%；贫困妇女生活质量没有改善不得分。	3.00
	可持续影响 (6%)	长效管理机制	健全有效	3	反映与评价大武口区妇联是否建立了相应的长效管理机制并有效执行。	长效管理机制健全有效得满分；长效管理机制基本健全有效得权重的 50%，没有建立长效管理机制不得分。	1.50
		妇女儿童事业健康发展	明显促进	3	考察项目后实施，辖区妇女儿童事业健康发展的促进情况	明显促进妇女儿童事业健康发展得满分；促进一般得权重的 50%；没有促进不得分。	3.00
满意度 (5%)	受益居民满意度	≥90%	5	反映受益居民对项目实施效果的满意程度。	根据问卷调查中满意度问题进行评分。满意度≥90%以上，得满分；低于 90%，得分=满意度*权重分。	4.48	
合计				100			89.38

附件 2：满意度问卷调查报告

2020 年度大武口区妇联部门整体支出满意度问卷调查报告

为进一步了解大武口区妇联部门整体支出的效果，通过相关群众进行问卷调查，以反映该部门整体支出效果类指标中受益群体的满意程度。

一、调查对象

为更好的反映财政资金支出的效果，本次调查对象为大武口区享受“两癌”救助补助资金的受益妇女 60 人。

二、调查内容

对项目的意见和建议，通过电话调查方式收集，涵盖各个方面。

三、抽样方式

为确保问卷调查的全面性和代表性，本次问卷调查采取电话随机抽样的方式进行。电话询问的对象为星海镇、长兴街道办事处、人民路街道办事处、青山街道办事处、长城街道办事处、长胜街道办事处的 30 名“两癌”救助受益妇女，抽样率 50%。

四、问卷的发放和回收

2020 年大武口区享受“两癌”救助妇女 60 人，根据大武口区城乡贫困“两癌”妇女救助人员信息汇总表，随机拨打电话 30 个，其中无人接听 3 个，有效接听 27 个，发放调查问卷 27 份，实际回收有效问卷 27 份。

五、调查结果与分析

本次共计发放满意度调查问卷 27 份，回收问卷 27 份，问卷回收率 100%。总体满意度为：89.50%。

选项	非常满意	比较满意	一般	不太满意
----	------	------	----	------

1.您对 2020 年“两癌”救助项目提升居民健康水平是否满意?	15	12	---	---
2.您对“两癌”救助项目的宣传是否满意?	16	11	---	---
3.您对“两癌”救助项目的公示情况是否满意?	26	1	---	---
4.您对“两癌”救助资金的发放及时情况是否满意?	5	21	1	---
5.您对本项目实施后的健康知识提升情况是否满意?	4	16	7	---
6.您对本项目实施后的家庭经济压力降低情况是否满意?	19	8	---	---
百分比%	52.47%	42.59%	4.94%	0.00%
满意度%	$52.47\%*100+42.59\%*80+4.94\%*60=89.50\%$			

本次对大武口妇联部门整体支出中贫困“两癌”妇女救助项目的满意度调查问卷共设置了 6 个满意度问题，每个问题的满意度分为 4 档，依次为：非常满意、比较满意、一般、不太满意；各档次对应的分值比例分别为 100%、80%、60%、0%，通过加权计算得出各问题的满意度比例。

综合计算：受访 5 个街道办事处和星海镇的受益妇女满意度为 89.50%，总体情况属于“良”的范畴。

附件 3：访谈记录汇总

2020 年大武口区妇联相关管理人员访谈提纲

2020 年大武口区妇联部门整体支出相关管理人员访谈提纲

1、请您简单介绍一下大武口区妇联部门中长期规划。

2020 年，妇联紧紧围绕区委、政府中心工作，对标对表区委、政府决策部署，精心谋划，注重落实，坚持联系妇女、服务妇女、教育妇女、维护妇女儿童合法权益为根本任务，着力加强妇联组织自身能力建设，带领全区妇女干部攻坚克难，奋力做好宣传员，奋斗做好娘家人，奋进做好实干家，以实际行动破除困难，团结带领广大妇女在决战决胜脱贫攻坚全面建成小康社会、推动黄河流域生态保护先行区建设美丽新宁夏的生动实践中，贡献巾帼伟力。

2、请您简单介绍一下大武口区妇联 2020 年的履职情况和取得的成效。

一是争取自治区民生实事救助城乡“两癌”患病妇女资金 60 万元，为 60 名患病妇女发放救助金每人 1 万元；对辖区 200 名享受低保妇女提供 2.5 万元资金救助进行“两癌”筛查；二是开展寻找“最美家庭”，表彰最美家庭 55 户，推荐文明家庭 20 户。荣获市级最美家庭 16 户，自治区级绿色家庭 2 户、最美家庭 8 户，全国五好家庭 1 户；三是安排部署全区妇女儿童发展纲要规划工作，推动全区妇女儿童工作全面发展。四是突出重点，精准施策，助力“脱贫攻坚”取得实效。五是开展送温暖工程，为贫困家庭、单亲母亲、孤残、留守儿童发放慰问物资 74 户 2.3 万元。

3、请您简要介绍一下 2020 年重点工作与部门职能匹配情况。

与法院、法律援助中心建立联动机制，各司其职、密切合作，完成妇联各项工作。

4、请您简要介绍一下 2020 年大武口区妇联的运转情况。

2020年大武口区妇联整体工作运转良好，年初领导班子根据工作实际，明确职责，确定工作思路、工作目标及预期目标。2020年较好完成基层组织建设、家庭文明建设、妇女儿童发展、妇女维权、关爱帮扶等各项业务工作。

5、请您介绍一下2020年度非编制人员的聘用流程及后续管理情况。

大武口区妇联人员构成，主要有行政编制、公益性岗位、三支一扶等，其中公益性岗位、三支一扶由人社局下达指标人数，妇联签订劳动合同，工资由人社局统一发放，对工作人员制定了管理制度，其中包括请销假制度、工作纪律等。妇联没有聘用非编制人员。

6、请您谈谈2020年重点工作实施后，取得了哪些效益及可持续影响。

一是坚持党建引领精准服务，发挥家庭家教家风在基层社会治理中的作用。坚持服务下沉，发挥“联”字优势，把工作做扎实做精准。二是坚持立德树人这条主线，发挥家庭教育创新实践基地的带动作用，通过创新方法、总结经验以点带面，培养好思想、好品行、好习惯。三是坚持以特色活动为载体，增强家庭教育工作活力。把家庭教育工作与暑期儿童关爱服务活动相结合，依托“妇女之家”“儿童之家”等阵地，多元化开展家庭教育和暑期儿童关爱服务工作。

7、请您谈谈2020年度长效管理机制执行情况。

一是建立例会学习长效机制；二是建立巩固文明城市长效机制；三是建立帮扶社区长效机制。

8、请您谈谈2020年在工作中取得的经验、面临的困难以及后续可能改进的措施。

我区妇女儿童工作在全区干部职工的共同努力下，虽取得一定成效，但是离上级要求还有差距，主要表现在：一是宣传广度和深度还

需要进一步拓展，对妇女儿童工作重要性需要进一步提高深；二是妇女儿童之家的活动还需进一步丰富。

下一步，我们将在区委政府的领导下，继续以党的十九大精神为指导，深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，紧紧围绕中央、自治区、市妇女儿童工作的总体部署和会议精神，严格按照区委政府的总体安排和部署，编制好新的两规划纲要，实现妇女儿童工作新的目标要求。

一是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，增强对妇女儿童工作的认识。充分认识抓好妇女儿童工作的重要性和紧迫性，进一步解放思想、更新观念，切实把妇女儿童工作作为一项全局性工作，摆在更加突出的位置，进一步增强做好妇女儿童工作的自觉性和主动性，认真分析存在问题，并采取有效措施，切实保障广大妇女儿童的合法权益。二是完善妇女儿童之家阵地建设，丰富活动内容。持续加大对“妇女儿童之家”活动资金投入，多开展提升妇女素质的文体活动、家庭教育大讲堂活动，使妇女之家真正成为开展妇女工作的坚强阵地，真正成为坚强阵地和温暖之家。三是继续加强妇儿工委自身建设。提升妇女工作者的素质和能力，提升为妇女儿童服务的素质综合素质，不断增强妇儿工委凝聚力和战斗力。

附件 4：预算部门绩效评价意见签收单

2020 年大武口区妇女联合会部门整体支出
绩效评价报告意见签收单

石嘴山市大武口区妇女联合会：

现送阅我公司关于 2020 年大武口区妇女联合会部门整体支出预
算绩效评价报告，请确认签字。

宁夏沪尚智评管理咨询有限公司

2021 年 9 月 27 日

回复意见栏：

部门负责人：刘红

2021 年 9 月 27 日
(公章)

